

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Forretningsområde Industri



Virksomheter

Peab Asphalt Norge AS, Org nr. 994 628 577

Swerock AS, Org nr. 983 065 309

Kranor AS, Org nr. 976 313 062

Juni 2026

Rapporteringsperiode 01.01.2025 – 31.12.2025

1. Innledning

Peab er et nordisk bygg- og anleggsselskap, med kontorer i Sverige, Norge, Finland og Danmark. Hovedkontoret ligger i Förslöv i Skåne, Sverige. I Norge har Peab ca. 1100 medarbeidere og en årlig omsetning på ca. 6,1 milliarder kroner (2025).

Peab baserer sin virksomhetskultur på fire kjerneverdier; Jordnær, Utviklende, Personlig og Pålitelig. I alle deler av virksomheten jobbes det aktivt med disse kjerneverdiene. Sammen med implementerte etiske retningslinjer innebærer dette blant annet at Peab skal opptre med god forretningsetikk og ha fokus på åpenhet og langsiktige relasjoner basert på tillit.

Peabs virksomhet i Norge er fordelt på fire forretningsområder, henholdsvis Bygg, Anlegg, Industri og Prosjektutvikling. Flere av Peabs virksomheter som inngår i de ulike forretningsområdene er omfattet av åpenhetsloven.

Peab har valgt å utarbeide én redegjørelse pr. forretningsområde, selv om det enkelte forretningsområdet innbefatter flere virksomheter. Bakgrunnen for dette er at disse virksomhetene langt på vei benytter seg av samme styringssystem, med tilhørende rutiner og retningslinjer, og fellesfunksjoner, eksempelvis HR, innkjøp, HMS, samt at virksomhetene på flere områder er relativt like innenfor sin kjernevirksomhet. Dette innebærer også at virksomhetene benytter mange av de samme innsatsfaktorene i sine leveranser, og dermed også mange av de samme leverandørene i første ledd.

Peabs aktsomhetsvurderinger gjennomføres i et samarbeid på tvers av de ulike forretningsområdene. Dette gjelder særlig for forretningsområdene Bygg, Anlegg og Industri, hvor antallet leverandører er stort, men også til dels overlappende i den forstand at virksomheter innenfor de respektive forretningsområdene benytter flere av de samme leverandørene. I denne prosessen har man samtidig hatt fokus på å sikre at aktsomhetsvurderingene, herunder de prioriteringer som

gjøres, er representativ for de virksomhetene som inngår i de ulike forretningsområdene.

Denne redegjørelsen retter seg mot forretningsområdet Industri, oppdatert for rapporteringsåret 2025.

2. Generell beskrivelse av organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner

Organisering

Innen forretningsområdet Industri hadde Peab ved utgangen av 2025 tre virksomheter som omfattes av åpenhetsloven: Peab Asphalt Norge AS, Swerock AS og Kranor AS.

Kranor AS eies 100 % av Peab Industri AB i Sverige. Peab Asphalt Norge AS eies 100 % av Peab Asphalt AB i Sverige. Swerock AS eies av 100 % av Swerock AB i Sverige.

Peab Asphalt Norge AS har forretningsadresse i Tromsø. Virksomheten er delt inn i to regioner, hhv. Region Nord og Region Infra Nord og har sin virksomhet hovedsakelig i Nord-Norge. Swerock AS har forretningsadresse i Verdal. Virksomheten har avdelinger i Nord- og Midt-Norge. Kranor AS har forretningsadresse på Slemmestad, og avdelingskontorer i Kristiansand, Stavanger, Bergen, Trondheim og Tromsø.

Ved utgangen av 2025 hadde Peabs Asphalt Norge AS en omsetning på ca. 850 millioner kroner og ca. 90-150 ansatte (sesong). Swerock AS hadde en omsetning på ca. 290 millioner og ca. 40 ansatte. Kranor AS hadde en omsetning på ca. 215 millioner kroner og ca. 53 ansatte ved utgangen av 2025.

Peab Asphalt Norge AS og Swerock AS er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), NHO Byggenæringen og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA).

Driftsområde

Driftsområdet for våre virksomheter retter seg mot det eksterne bygg-, anleggs og privatmarkedet. Virksomhetene er også intern leverandør for andre Peab-selskaper i Norge.

Peab Asfalt Norge AS

Kjernevirksomhet: Produksjon av asfalt samt levering/utførelse av asfaltarbeider til prosjekter av ulike størrelse, alt fra oppkjørslar, veier og broer til store prosjekter innen infrastruktur.

Swerock AS

Kjernevirksomhet: Produksjon og salg av grus og pukk for tilslag til betong, asfalt, veg og anlegg og liknende.

Kranor AS

Kjernevirksomhet: Salg, utleie, service og montasje av byggekraner, heiser og tilleggsutstyr til kraner.

Rutiner/ retningslinjer/ policyer

Peab konsernet har etiske retningslinjer som gjelder for alle virksomheter i konsernet samt etiske retningslinjer for leverandører. Retningslinjene definerer Peab konsernets forventninger og krav til egne ansatte, forretningsforbindelser og leverandører samt deres underleverandører i leverandørkjeden knyttet til forretningsetikk og prinsipper, menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, informasjonsstyring og krav til etterlevelse. De etiske retningslinjene har til hensikt å skape bedriftskulturer preget av ansvarlighet, åpenhet og respekt, og dermed også bidra til at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

De etiske retningslinjene bygger på FNs Global Compact og dette rammeverkets ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon, i tillegg til dets underliggende konvensjoner og erklæringer. Prinsippene i retningslinjene er også basert på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs globale mål for bærekraftig utvikling samt ILOs kjernekonvensjoner om rettigheter i arbeidslivet. Peabs retningslinjer er dessuten basert på anbefalingene i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,



FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), de allmenne prinsippene i det internasjonale regelverket for menneskerettigheter samt OECDs konvensjon mot bestikkelser og dens anbefalinger.

Peabs etiske retningslinjer vedtas årlig av styret i Peab AB. Retningslinjene er tilgjengelig på blant annet norsk og engelsk og er publisert på Peabs hjemmeside (peab.no).

Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet er et opplagt fokusområde i Peab, hvor målet med HMS-arbeidet er å skape en sikker og helsefremmende arbeidsplass for hver enkelt medarbeider. Peab har utarbeidet en egen HMS-policy, som er lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no). Videre har Peab fokus på inkludering og mangfold. Peabs likebehandlingsplan omhandler Peab-konsernets mål og aktiviteter knyttet til likeverd, likestilling, mangfold og inkludering, og Peabs aktive arbeid mot diskriminering. I tillegg til denne planen finnes det en landsspesifikk Handlingsplan mot diskriminering og krenkende forskjellsbehandling. Opplæring/kurs i likebehandling er en del av det løpende utviklingsarbeidet.

Oppsummert har Peab blant annet følgende retningslinjer og policyer, som er styrende for virksomhetene:

- Etiske retningslinjer
- Etiske retningslinjer for leverandører
- Retningslinjer for varsling
- HMS-policy
- Miljøpolicy
- Retningslinjer for antikorrupsjon
- Likebehandlingsplan

Det er etablert rutiner som særskilt behandler våre plikter etter åpenhetsloven. Våre rutiner er forankret hos administrerende direktør/daglig leder i den respektive virksomhet, og ligger tilgjengelig i virksomhetenes

styringssystem, som en ledelsesprosess. Rutinene er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:Rutinene er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Figur 1: OECDs prosess for aktsomhetsvurderinger

Rutinene omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Informasjon om åpenhetsloven og hvordan Peabs virksomheter jobber med etterlevelse av regelverket, er gjort kjent for egne ansatte på intranett og i egne personalmøter for bestemte grupper. En overordnet beskrivelse av Peabs arbeid med åpenhetsloven og oppfølging av forretningspartnere er også lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no).

Arbeidet med åpenhetsloven er videre koordinert på bransjenivå og vi bruker NHO Byggenæringens felles løsninger og har tatt utgangspunkt i deres maler i vårt arbeid, se NHO Byggenæringens hjemmeside om åpenhetsloven.

Tilgang til klagemekanismer/varslingsjeneste

Peab i Norge har en egen varslingsjeneste, som gir alle en mulighet til å rapportere om bekymring, mistanke eller brudd på Peabs etiske retningslinjer eller andre lovbrudd. Varslingsjenesten sikrer anonymitet og alle varsler/

rapporter behandles konfidensielt. Varslingstjenesten og nærmere informasjon om denne finnes tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no).

Alle som jobber på Peabs arbeidsplasser får informasjon om Peabs varslingsløsning gjennom obligatorisk opplæring på arbeidsplassen. Vi oppfordrer også våre leverandører og andre samarbeidspartnere til proaktivt å kommunisere med sine ansatte og andre ansatte i leverandørkjeden om muligheten for å bruke varslersystemer, samt å ha egne klagemekanismer.

3. Overordnet beskrivelse av Peabs innkjøp og leverandørkjede

Forsyningskjeder i bygg- og anleggsbransjen er komplekse og består av en rekke aktører, både lokale og globale. En betydelig andel av Peabs driftskostnader består av innkjøp fra leverandører.

Peab i Norge utfører et betydelig antall innkjøp av varer og tjenester i løpet av et år. Innkjøpene tilknyttet Industri er hovedsakelig knyttet til bygge- og anleggsprosjekter og for Kranor AS dreier det seg om direkte innkjøp av deler til eget produksjons utstyr og løpende vedlikehold på dette. Det gjelder byggekraner og byggeheiser i Norge.

For 2025 er det registrert innkjøp fra ca. 5100 eksterne leverandører og forretningsforbindelser til Peabs virksomheter i Norge, hvorav ca. 1600 leverandører er registrert innenfor forretningsområdet Industri.

Det er et betydelig antall leverandører (første ledd) og leverandørkjeder, og en kartlegging av disse er en omfattende og tidkrevende prosess.

Peab Asphalt Norge AS og Swerock AS har felles innkjøpsfunksjon, og det er etablert felles kontraktsmaler og rutiner, som bl.a. omfatter krav til miljø, seriositet, etiske retningslinjer mv. Innkjøpsfunksjonen i Peab innehar også en sentral rolle i utførelsen av de oppgaver som rutinen for aktsomhetsvurderinger oppstiller. I disse kontraktsmalene stilles det krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer våre virksomheter tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Videre er krav til etterlevelse av Peabs etiske retningslinjer for leverandører inntatt som en del av våre kontraktsvilkår, med en plikt for leverandøren til å videreføre tilsvarende krav i sine kontrakter med egne leverandører.

4. Kommunikasjon med interessenter og berørte parter

Kommunikasjon med allmenheten skjer fortrinnsvis via Peabs nettside og gjennom vår kanal / e-post (apenhetsloven@peab.no) for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskrav.

I relasjon til kunder kommuniserer Peab om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger gjennom vår nettside og redegjørelser samt svar på konkrete henvendelser/ informasjonskrav gjennom vår kanal / e-post for informasjonskrav. Kunder mottar også informasjon om eventuell negativ påvirkning/skade som avdekkes i forbindelse med et prosjekt gjennom korrespondanse og møter i tilknytning til det relevante prosjekt.

I forhold til egne leverandører skjer kommunikasjonen både via innkjøpsprosesser, kontraktsbestemmelser, møtevirkosomhet, leverandørdialoger og via håndtering av informasjonskrav fra leverandører (som også i andre sammenhenger er kunder). Der det avdekkes brudd/negativ påvirkning i tilknytning til et prosjekt, kommuniseres dette skriftlig og gjennom møter.

I egen virksomhet og overfor egne ansatte kommuniseres det gjennom intranett, styringssystem, års- og holdbarhetsrapporter samt nyhets saker mv.

5. Arbeidet med kartlegging og risikovurdering

Generelt

Arbeidet knyttet til påvirkning, risiko og muligheter for ansatte i leverandørkjeden utføres på konsern- og forretningsområdenivå med relevant ekspertise i organisasjonen. Ansvar går gjennom administrerende direktør til COO og konsernets HR-sjef, som støttes av spesialister. Effektiviteten av tiltakene overvåkes gjennom ulike funksjoner, som innkjøp og arbeidsmiljø.

For å sikre prosjektleveranser og langsiktig konkurranseevne må Peab sikre at ansatte i vår egen drift og ansatte i leverandørkjeden ikke utsettes for uakseptable arbeidsforhold, mangel på helse og sikkerhet, diskriminering eller risiko for tvangsarbeid. Respekt for menneskerettigheter, inkludert arbeidsrettigheter, er en forutsetning i alle deler av vår virksomhet og gjennom hele leverandørkjeden.

Egen virksomhet

I Peab står den enkelte medarbeiders trivsel og helse i sentrum. Arbeidstakerrettigheter, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen samt likebehandling og mangfold er prioriterte fokusområder. Dette reflekteres

gjennom Peabs kjerneverdier, de etiske retningslinjer og øvrige policyer og handlingsplaner.

Flere selskap i Peab i Norge innenfor forretningsområdene Bygg, Anlegg og Industri er tariffbundet, og flere av de ansatte er fagorganisert.

Det forventes at alle ansatte gjennomfører obligatorisk opplæring/kurs knyttet til Peabs etiske retningslinjer, mangfold og likestilling. Videre er det obligatoriske HMS-kurs (Personlig Sikkerhetsinstruks [PSI]) for egne ansatte og ansatte hos kontraktsmedhjelpere som jobber på våre bygge- og anleggsplasser. I Peab skal ansatte også gjennomføre en rekke andre e-læringskurs, eksempelvis Fareblind og Farlige mønstre (grunnleggende sikkerhetsopplæring) og andre kurs knyttet til sikkerhet på arbeidsplassen og spesifikke arbeidsoperasjoner.

Peab gjennomfører også medarbeiderundersøkelser to ganger pr. år (Handslaget), samt årlig arbeidsmiljøundersøkelse. Disse undersøkelsene er en mulighet for de ansatte til anonymt å gi tilbakemelding på hvordan de opplever sin arbeidssituasjon/ arbeidshverdag. Resultatet av undersøkelsene er et viktig styringsverktøy for Peab og danner grunnlaget for videre handlingsplaner for oppfølging og forbedringer.

Bygge- og anleggsbransjen, herunder industrivirksomheten, er en bransje med generelt høy HMS-risiko. Dette er et stadig fokusområde i egen virksomhet. Dette gjelder særlig i tilknytning til arbeidstakere som utfører arbeid på og i tilknytning til bygge- og anleggsplasser.

Peab Asphalt Norge AS og Swerock AS er ISO-sertifisert innen områdene kvalitet, ytre miljø og arbeidsmiljø og helse, etter standardene:

- ISO 14001 (ytre miljø)
- ISO 45001 (arbeidsmiljø og helse)
- ISO 9001 (kvalitet)

Våre ledelsessystemer innbefatter en rekke rutiner, veiledninger, planer og risikovurderinger som benyttes i virksomhetene, og skal blant annet bidra til å redusere risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet samt bidra til kontinuerlige forbedringer. I tillegg utarbeides det prosjektspesifikke rutiner/analyser/risikovurderinger for å ivareta de samme forholdene tilknyttet konkrete bygge- og anleggsprosjekt.

Våre virksomheter utfører arbeid/leveranser til prosjekter av ulik størrelse, kompleksitet og varighet. Noen prosjekter er også mer komplekse og ressurskrevende enn andre. Dette skaper også risiko for skader/ulykker og/ eller press på leveringstid som kan resulterer i bruk av overtid i perioder.



I egen virksomhet er det identifisert følgende risikoområder (i hovedsak):

Kategori **Helse, miljø og sikkerhet**

Konkrete eksempler:

- Skader/ulykker tilknyttet personell og utstyr
- Eksponering av farlige kjemikalier og stoffer
- Skader på miljø

Kategori **Arbeidsforhold generelt**

Risikoområder:

- Arbeidstid
- Hviletid
- Innkvartering

Peabs industrivirksomhet har i 2025 ikke hatt noen alvorlige skader/ulykker tilknyttet personell.

Peabs industrivirksomhet har i 2025 hatt ett tilfelle av skade på miljø som følge av lekkasje/utslippet utslipp som har sivet ut i naturen i nærhet til eget anlegg. Det ble iverksatt tiltak for å samle opp utslipp og begrense skadeomfanget. Lekkasjen har vært avtakende og nesten opphørt gjennom 2025. Vi er ikke kjent med at skaden har berørt person/personer i nærområdet.

Det er i 2025 ikke avdekket kritikkverdige forhold knyttet til arbeidstid, hviletid eller innkvartering.

Det vises også til Peabs Års- og bærekraftsrapport for 2025, Del S1 «Den egne arbeidskraften» som er tilgjengelig på peab.no.

Peab vurderer fremdeles risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet som relativt lav.

Leverandører og forretningsforbindelser

Arbeidet med kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er en pågående prosess i rapporteringsperioden. Kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet er fortsatt en prioritet, da fortrinnsvis med fokus på prosjektrelaterte innkjøp.

Da antallet leverandører er stort og leverandørkjedene ofte kompliserte og omfattende, gjenstår det fremdeles et betydelig arbeid med å kartlegge leverandører i første ledd. Videre har Peab fortsatt begrenset med informasjon om leverandørkjeder der disse består av flere ledd.

I den bedriftsinterne kartlegging og aktsomhetsvurderinger har vi siden 2022 gjort prioriteringer og benyttet ulike tilnærminger for å kartlegge og vurdere et utvalg av våre leverandører (1. ledd) og tilknyttede leverandører. Vi startet med å kartlegge og vurdere de største leverandørene i første ledd (målt i omsetningsvolum) til hver enkelt virksomhet.

Kartlegging og risikovurderinger har i senere år blitt foretatt innenfor et prioritert utvalg av vare-/produkt-/ eller tjenestekategorier. Prioriteringen har da bl.a. tatt utgangspunkt i geografi/land (både hvor leverandør/ underleverandør har sin virksomhet og hvor råvarene/delkomponenter til disse vare-/produktkategoriene typisk utvinnes/produseres), produksjonsprosesser, leverandørens seriositetsprofil, omsetning etc.

Peab har identifisert en rekke produkt- og tjenestekategorier og geografiske områder som er essensielle for virksomheten, hvor det kan være økt risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Eksempler på slike produkt-/tjenestekategorier er elektroniske produkter, solceller, naturstein, oljeprodukter, stål, arbeidstøy og transport. Disse produktene og materialene produseres hovedsakelig i land med høyere risiko for at menneskerettigheter og arbeidsrettigheter ikke blir respektert.

Peab i Norge (Anlegg, Bygg, Industri) har pr. 2025 prioritert å se nærmere på risiko for potensielle og/eller faktiske negative konsekvenser innenfor følgende produkt-/tjenestekategorier:

Prioritert risiko:
Elektroprodukter,
særlig kabler og
elektrokomponenter

**Potensielle negative
konsekvenser**

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelses
- Marginaliserte befolkningsgrupper
- Skade på miljø

Geografi

Globalt

Prioritert risiko:
Stålprodukter, særlig
Konstruksjonsstål og
Rekkverk

**Potensielle negative
konsekvenser**

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelses
- Marginaliserte befolkningsgrupper
- Skade på miljø

Geografi

Europa og Asia

Prioritert risiko:
Brenselprodukter

**Potensielle negative
konsekvenser**

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelses
- Marginaliserte befolkningsgrupper
- Skade på miljø

Geografi

Europa og Asia

Prioritert risiko:
Transport, særlig
sjåførere

**Potensielle negative
konsekvenser**

- Tvangsarbeid
- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelses
- Skade på miljø

Geografi

Norge og Nord Europa

Prioritert risiko:
Seriøsitet og HMS
på egne bygge- og
anleggsplasser

**Potensielle negative
konsekvenser**

- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelses
- Skade på miljø

Geografi

Norge





Innen forretningsområdet **Industri** har man i 2025 fortsatt prioritert å kartlegge/vurdere nærmere risiko knyttet til brenslsprodukter og transporttjenester.

For brenslsprodukter er det behov for videre kartlegging av våre leverandører i første ledd. Disse utøver sin virksomhet fortrinnsvis i Norge eller Europa. Underleverandørene har imidlertid et bredere nedslagsfelt geografisk, og kan ha virksomhet bl.a. i Midtøsten og det vil også være nødvendig å se nærmere på dette fremover.

Når det gjelder transport, har Peabs industrivirksomhet gjennomført dialog med ett utenlandsk og ett norsk transportselskap med fokus på arbeidsforhold, lønnsvilkår samt kjøre- og hviletidsbestemmelser. Det kom frem i dialogen at det norske selskapet hadde gode rutiner og tilfredsstillende kontroll på dette. Det utenlandske selskapet ble det imidlertid avdekket enkelte mangler knyttet til kontrollrutiner og arbeidsforhold. Det benyttes transportører fra ulike land, som medfører en økt risiko.

I tillegg har Peab-konsernets industrivirksomhet i 2025 gjennomført 28 stk. leverandørrevisjoner der etterlevelse av Peabs Etsiske retningslinjer (Code of Conduct) inngår som en del av revisjonen.

Vi har på rapporteringstidspunktet i varierende grad strukturert informasjon om land, produsenter og arbeidstakere. Vi har videre ingen data/informasjon

knyttet til første/tidlig produsentledd og råvareuttak.

Vi anvender fortsatt tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå.

6. Opplysninger om tiltak og resultater

I 2025 utviklet Peab-konsernet arbeidet for styrke prosesser for risikovurdering, oppfølging og leverandørdialog med mål om å identifisere og håndtere negativ påvirkning på ansatte i leverandørkjeden på et tidlig stadium. Dette inkluderer økt sporbarhet, grundige vurderinger i kategorier, geografier og høyrisikooppgaver, samt styrket dialog med leverandører, underleverandører og andre relevante interessenter i leverandørkjeden. Peab i Norge, herunder Peabs virksomheter innen forretningsområdet Industri, vil støtte seg på og inkluderes i dette arbeidet fremover.

I 2025 har Peab-konsernet arbeidet for å innføre utvidede leverandørvurderinger. Dette arbeidet vil fortsette også i 2026. I utgangspunktet inkluderer dette leverandører av rammeavtaler til Peab-konsernets operative virksomhet. Som en del av kontraktsoppfølgingen gjennomfører Peab leverandørrevisjoner basert på våre Etsiske retningslinjer for leverandører. Formålet med revisjonene er å sikre at grunnleggende krav overholdes, og å skape en forståelse av hva som kreves for å være leverandør til



Peab. Revisjonene utføres av interne tverrfaglige team bestående av kategoriledere og de som har ansvar for kvalitet, miljø og arbeidsmiljø. Dette arbeidet, ikke minst gjennom rammeavtaler og leverandørrevisjoner, gir oss muligheten til å få bedre relasjoner med større innsikt i leverandørenes drift.

Videre har Peabs virksomheter innen Industri som målsetning å fortsette kartlegging og risikovurdering av leverandører innen brenselprodukter. Dette gjelder informasjon om leverandørkjeden, både hva gjelder geografi/land (hvor leverandøren har sin virksomhet), produksjonsprosess, leverandørens seriositetsprofil og generelt om arbeidsforhold for ansatte. Aktuelle fremgangsmåter vil være mer direkte henvendelser til et mindre antall leverandører, møtevirksomhet/leverandørrevisjoner av et utvalg leverandører. Målsetningen/forventningen er få ytterligere kunnskap om / innsikt i disse leverandørkjedene.

Det jobbes kontinuerlig med opprettholdelse av en god HMS-kultur og tiltak for ytterligere å styrke HMS-situasjonen i våre virksomheter. Dette gjelder bl.a. ytterligere opplæring, konkrete påbud knyttet til sikkerhetsutstyr samt økt oppfølging og kontroll for å sikre etterlevelse av påbud samt identifisere øvrige forbedringsmuligheter.

Vi har også veletablerte samarbeid med fagforeninger og bransjeforeninger for å fremme inkludering av arbeidernes perspektiver og rettigheter i

leverandørkjeden. Vi vil fortsette å følge NHO Byggenæringens seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder.

7. Opplysninger om prosedyrer for gjenoppretting

Peab har retningslinjer som beskriver hvordan vi håndterer negative konsekvenser av ulike slag, ved hendelser og mulige skader, samt brudd på Peabs etiske retningslinjer, inkludert brudd på menneskerettighetene. Vi vil håndtere negativ påvirkning ved å samarbeide om gjenoppretting der dette fremstår som hensiktsmessig. Om mulig, forsøker vi å gjenopprette situasjonene den berørte personen/personene ville vært uten skaden. Vi muliggjør kompensasjon som står i forhold til alvorlighetsgraden av den negative påvirkningen. Passende tiltak kan eksempelvis være unnskyldninger, gjenoppretting av eksempelvis økosystemer, økonomisk og ikke økonomisk kompensasjon og tiltak for å forhindre fremtidige negative konsekvenser.

For øvrig vises til Peabs varslingstjeneste som også kan fungere som en klageordning for berørte parter og dermed bidra til at tiltak bli vurdert og iverksatt for gjenoppretting av skade.

Denne redegjørelsen signeres av virksomhetene i Peab e-sign.

Følgende signererer for virksomhetene:

Peab Asfalt Norge AS

Carl-Johan Mohlin, styreleder
Johan Lennart Kristian Hansson, styremedlem
Charlotta Marie Sandving Brändström, styremedlem
Angelika Karin Irene Bohlin, styremedlem
Markus Allan Ahlberg, styremedlem
Carl-Johan Mohlin, daglig leder

Swerock AS

Carl-Johan Mohlin, styreleder
Eli Krogstad, styremedlem
Johan Lennart Kristian Hansson, styremedlem
Charlotta Marie Sandving Brändström, styremedlem
Angelika Karin Irene Bohlin, styremedlem
Markus Allan Ahlberg, styremedlem
Carl Magnus Ludwig Zetterström
Carl-Johan Mohlin, daglig leder

Kranor AS

Jan Sigfrid Heed, styreleder
Nina Elisabeth Bjerkeset, styremedlem
Sven Dennis Andersson, styremedlem
Per-Arvid Hennem, daglig leder



Nordens samfunnsbygger

Peab er Nordens samfunnsbygger med 13 000 ansatte og en omsetning på 59 milliarder svenske kroner. Med lokal tilstedeværelse og fokus på egne ressurser utvikler, anlegger og bygger vi hverdagen der livet leves.

Les mer på [peab.no](https://www.peab.no)

