

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Forretningsområde Anlegg



**PEAB**

## Virksomheter

Peab Anlegg AS, org. nr. 913 502 566  
Solberg Maskin AS, org. nr. 999 327 869  
Arne Olav Lund AS, org. nr. 914 004 330  
HGT AS, org. nr. 947 563 580

Juni 2026

Rapporteringsperiode 01.01.2025 – 31.12.2025

## 1. Innledning

Peab er et nordisk bygg- og anleggsselskap, med kontorer i Sverige, Norge, Finland og Danmark. Hovedkontoret ligger i Förslöv i Skåne, Sverige. I Norge har Peab ca. 1100 medarbeidere og en årlig omsetning på ca. 6,1 milliarder kroner (2025).

Peab baserer sin virksomhetskultur på fire kjerneverdier; Jordnær, Utviklende, Personlig og Pålitelig. I alle deler av virksomheten jobbes det aktivt med disse kjerneverdiene. Sammen med implementerte etiske retningslinjer innebærer dette blant annet at Peab skal opptre med god forretningsetikk og ha fokus på åpenhet og langsiktige relasjoner basert på tillit.

Peabs virksomhet i Norge er fordelt på fire forretningsområder, henholdsvis Bygg, Anlegg, Industri og Prosjektutvikling. Flere av Peabs virksomheter, som inngår i de ulike forretningsområdene, er omfattet av åpenhetsloven.

Peab har valgt å utarbeide én redegjørelse pr. forretningsområde, selv om det enkelte forretningsområdet innbefatter flere virksomheter. Bakgrunnen for dette er at disse virksomhetene langt på vei benytter seg av samme styringssystem, med tilhørende rutiner og retningslinjer, og fellesfunksjoner, eksempelvis HR, Innkjøp, HMS, KS og Miljø samt at virksomhetene på flere områder er relativt like innenfor sin kjernevirksomhet. Dette innebærer også at virksomhetene benytter mange av de samme innsatsfaktorene i sine leveranser, og dermed også mange av de samme leverandørene i første ledd.

Peabs aktsomhetsvurderinger gjennomføres i et samarbeid på tvers av de ulike forretningsområdene. Dette gjelder særlig for forretningsområdene Bygg, Anlegg og Industri, hvor antallet leverandører er stort, men også til dels overlappende i den forstand at virksomheter innenfor de respektive forretningsområdene benytter flere av de samme leverandørene. I denne prosessen har man samtidig hatt fokus på å sikre at aktsomhetsvurderingene, herunder de prioriteringer som

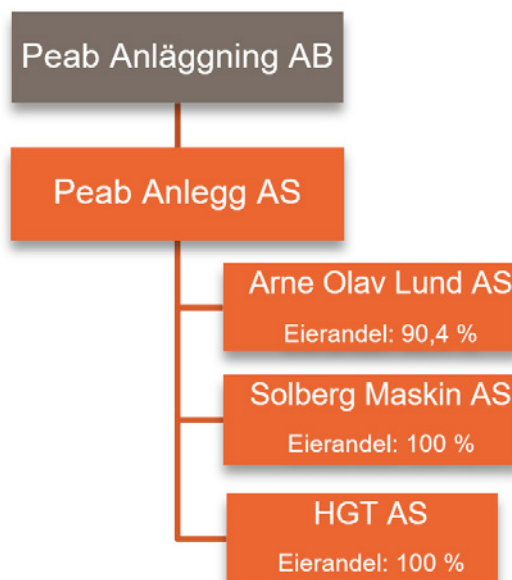
gjøres, er representative for de virksomhetene som inngår i de ulike forretningsområdene.

Denne redegjørelsen retter seg mot forretningsområdet **Anlegg**, oppdatert for rapporteringsåret 2025.

## 2. Generell beskrivelse av organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner

### Organisering

Innen forretningsområdet Anlegg hadde Peab ved utgangen av 2025 fire virksomheter som omfattes av åpenhetsloven: Peab Anlegg AS og datterselskapene HGT AS, Solberg Maskin AS og Arne Olav Lund AS. Peab Anlegg AS eies 100 % av Peab Anläggning AB i Sverige.



Peab Anlegg AS har forretningsadresse i Oslo. Virksomheten har distriktskontor/avdelinger i Tromsø, Trondheim, Nyborg utenfor Bergen og Oslo. HTG AS har forretningsadresse på Nyborg utenfor Bergen.

Solberg Maskin AS har forretningsadresse på Vegamot i Trondheim. Arne Olav Lund AS har forretningsadresse i Larvik.

Ved utgangen av 2025 hadde Peabs anleggsvirksomhet i Norge ca. 360 medarbeidere og en årsomsetning på ca. 2,0 milliarder kroner.

Peab Anlegg AS, som morselskap til HGT AS, Solberg Maskin AS og Arne Olav Lund AS, er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), NHO Byggenæringen og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA).

### Driftsområde

Driftsområde for våre virksomheter er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er hoved-/totalentreprenør, underentreprenør, leverandør og leverer varer og tjenester til ulike prosjekter for ulike oppdragsgivere innen bygge- og anleggsbransjen.

Kjernevirksomheten for samtlige virksomheter er i hovedsak rettet mot infrastruktur og samferdselsprosjekter.

#### Peab Anlegg AS

**Kjernevirksomhet:** Bygging av vei, flyplass, jernbane, grunn- og betongarbeid, brukonstruksjoner, kai og sjøarbeider, utførelse av vann- og avløpsanlegg, trafostasjoner, kabel- og ledningsarbeider mv.

#### Solberg Maskin AS

**Kjernevirksomhet:** Veibyggning, vann- og avløpsanlegg, grunnarbeid og massetransport.

#### Arne Olav Lund AS

**Kjernevirksomhet:** Veibyggning, vann- og avløpsanlegg samt grunn- og terrengarbeider.

#### HGT AS

**Kjernevirksomhet:** Veibyggning, grunn- og betongarbeider, sprengning og knusing, vann- og avløpsanlegg samt kabel- og ledningsarbeider.

HGT AS har nedskalert sin virksomhet med sikte på nedleggelse av driften i selskapet. HGT har derfor hatt begrenset med prosjekter / operativ virksomhet i 2025.

### Rutiner/ retningslinjer/ policyer

Peab-konsernet har etiske retningslinjer som gjelder for alle virksomheter i konsernet samt etiske retningslinjer for leverandører. Retningslinjene definerer Peab-konsernets forventninger og krav til egne ansatte, forretningsforbindelser og leverandører samt deres underleverandører i leverandørkjeden knyttet til forretningsetikk og prinsipper, menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, informasjonsstyring og krav til etterlevelse. De etiske retningslinjene har til hensikt å skape bedriftskulturer preget av ansvarlighet, åpenhet og respekt, og dermed også bidra til at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

De etiske retningslinjene bygger på FNs Global Compact og dette rammeverkets ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon, i tillegg til dets underliggende konvensjoner og erklæringer. Prinsippene i retningslinjene er også basert på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs globale mål for bærekraftig utvikling samt ILOs kjernekonvensjoner om rettigheter i arbeidslivet. Peabs retningslinjer er dessuten basert på anbefalingene i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), de allmenne prinsippene i det internasjonale regelverket for menneskerettigheter samt OECDs konvensjon mot bestikkelser og dens anbefalinger.

Peabs etiske retningslinjer vedtas årlig av styret i Peab AB. Retningslinjene er tilgjengelig på blant annet norsk og engelsk og er publisert på Peabs hjemmeside (peab.no).

Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet er et opplagt fokusområde i Peab, hvor målet med HMS-arbeidet er å skape en sikker og helsefremmende arbeidsplass for hver enkelt medarbeider. Peab har en egen HMS-policy, som er tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no). Videre har Peab fokus på inkludering og mangfold. Peabs likebehandlingsplan omhandler Peab-konsernets mål og aktiviteter knyttet til likeverd, likestilling, mangfold og inkludering, og Peabs aktive arbeid mot diskriminering. I tillegg til denne planen finnes det en landsspesifikk Handlingsplan mot diskriminering og krenkende forskjellsbehandling. Opplæring/kurs i likebehandling er en del av det løpende utviklingsarbeidet.

Oppsummert har Peab blant annet følgende retningslinjer og policyer, som er styrende for virksomhetene:

- Etiske retningslinjer
- Etiske retningslinjer for leverandører
- Retningslinjer for varsling
- HMS-policy
- Miljøpolicy
- Retningslinjer for antikorrupsjon
- Likebehandlingsplan

Det er etablert rutiner som særskilt behandler våre plikter etter åpenhetsloven. Rutinene er forankret hos administrerende direktør/daglig leder i den respektive virksomhet, og ligger tilgjengelig i virksomhetenes styringssystem, som en ledelsesprosess. Rutinene er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Figur 1: OECDs prosess for aktsomhetsvurderinger

Rutinene omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, sørge for gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Informasjon om åpenhetsloven og hvordan Peabs virksomheter jobber med etterlevelse av regelverket, er gjort kjent for egne ansatte på intranett og i egne personalmøter for bestemte grupper. En overordnet beskrivelse av Peabs arbeid med åpenhetsloven og oppfølging av forretningspartnere er også lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no).

Arbeidet med åpenhetsloven er videre koordinert på bransjenivå og vi bruker NHO Byggenæringens felles løsninger og har tatt utgangspunkt i deres maler i vårt arbeid, se NHO Byggenæringens hjemmeside om åpenhetsloven.

### Tilgang til klagemekanismer/varslingsjeneste

Peab i Norge har en egen varslingsjeneste, som gir alle en mulighet til å rapportere om bekymring, mistanke eller brudd på Peabs etiske retningslinjer eller andre lovbrudd. Varslingsjenesten sikrer anonymitet og alle varsler/rapporter behandles konfidensielt. Varslingsjenesten og nærmere informasjon om denne finnes tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no).

Alle som jobber på Peabs arbeidsplasser får informasjon om Peabs varslingsløsning gjennom obligatorisk opplæring på arbeidsplassen. Vi oppfordrer også våre leverandører og andre samarbeidspartnere til proaktivt å kommunisere med sine ansatte og andre ansatte i leverandørkjeden om muligheten for å bruke varslersystemer, samt å ha egne klagemekanismer.

### 3. Overordnet beskrivelse av Peabs innkjøp og leverandørkjede

Forsyningskjeder i bygg- og anleggsbransjen er komplekse og består av en rekke aktører, både lokale og globale. En betydelig andel av Peabs driftskostnader består av innkjøp fra leverandører.

Peab i Norge utfører et betydelig antall innkjøp av varer og tjenester i løpet av et år. Innkjøpene er i all hovedsak knyttet til bygge- og anleggsprosjekter. Primært dreier det seg om direkte innkjøp til egen produksjon og tjenesteinnkjøp gjennom underentrepriser.

For 2025 er det registrert innkjøp fra ca. 5100 eksterne leverandører og forretningsforbindelser til Peabs virksomheter i Norge, hvorav ca. 1800 leverandører er registrert innenfor forretningsområdet Anlegg.

Det er et betydelig antall leverandører (første ledd) og leverandørkjeder, og en kartlegging av disse er en omfattende og tidkrevende prosess.

Forretningsområdet Anlegg har felles innkjøpsfunksjon, og det er etablert felles kontraktsmaler og rutiner, som bl.a. omfatter krav til miljø, seriositet, etiske retningslinjer mv. Innkjøpsfunksjonen i Peab innehar også en sentral rolle i utførelsen av de oppgaver som rutinen for aktsomhetsvurderinger oppstiller. I disse kontraktsmalene stilles det krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene skal sikre våre virksomheter tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Videre er krav til etterlevelse av Peabs etiske retningslinjer for leverandører inntatt som en del av våre kontraktsvilkår, med en plikt for leverandøren til å videreføre tilsvarende krav i sine kontrakter med egne leverandører.

## 4. Kommunikasjon med interessenter og berørte parter

Kommunikasjon med allmenheten skjer fortrinnsvis via Peabs nettside og gjennom vår kanal / e-post (apenhetsloven@peab.no) for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskrav.

I relasjon til kunder kommuniserer Peab om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger gjennom vår nettside og redegjørelser samt svar på konkrete henvendelser/ informasjonskrav gjennom vår kanal / e-post for informasjonskrav. Kunder mottar også informasjon om eventuell negativ påvirkning/skade som avdekkes i forbindelse med et prosjekt gjennom korrespondanse og møter i tilknytning til det relevante prosjekt.

I forhold til egne leverandører skjer kommunikasjonen både via innkjøpsprosesser, kontraktsbestemmelser, møtevirkosomhet, leverandørdialoger og via håndtering av informasjonskrav fra leverandører (som også i andre sammenhenger er kunder). Der det avdekkes brudd/negativ påvirkning i tilknytning til et prosjekt, kommuniseres dette skriftlig og gjennom møter.

I egen virksomhet og ovenfor egne ansatte kommuniseres det gjennom intranett, styringssystem, års- og holdbarhetsrapporter samt nyhets saker mv.

## 5. Arbeidet med kartlegging og risikovurdering

### Generelt

Arbeidet knyttet til påvirkning, risiko og muligheter for ansatte i leverandørkjeden utføres på konsern- og forretningsområdenivå med relevant ekspertise i organisasjonen. Ansvar går gjennom administrerende direktør til COO og konsernets HR-sjef, som støttes av spesialister. Effektiviteten av tiltakene overvåkes gjennom ulike funksjoner, som innkjøp og arbeidsmiljø.

For å sikre prosjektleveranser og langsiktig konkurranseevne må Peab sikre at ansatte i vår egen drift og ansatte i leverandørkjeden ikke utsettes for uakseptable arbeidsforhold, mangel på helse og sikkerhet, diskriminering eller risiko for tvangsarbeid. Respekt for menneskerettigheter, inkludert arbeidsrettigheter, er en forutsetning i alle deler av vår virksomhet og gjennom hele leverandørkjeden

### Egen virksomhet

I Peab står den enkelte medarbeiders trivsel og helse i sentrum. Arbeidstakerrettigheter, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen samt likebehandling og mangfold er prioriterte fokusområder. Dette reflekteres

gjennom Peabs kjerneverdier, de etiske retningslinjer og øvrige policyer og handlingsplaner.

Flere selskap i Peab i Norge innenfor forretningsområdene Bygg, Anlegg og Industri er tariffbundet, og flere av de ansatte er fagorganisert.

Det forventes at alle ansatte gjennomfører obligatorisk opplæring/kurs knyttet til Peabs etiske retningslinjer, mangfold og likestilling. Videre er det obligatoriske HMS-kurs (Personlig Sikkerhetsinstruks [PSI]) for egne ansatte og ansatte hos kontraktsmedhjelpere som jobber på våre bygge- og anleggsplasser. I Peab skal ansatte også gjennomføre en rekke andre obligatoriske e-læringskurs, eksempelvis Fareblind og Farlige mønstre (grunnleggende sikkerhetsopplæring) og andre kurs knyttet til sikkerhet på arbeidsplassen og spesifikke arbeidsoperasjoner.

Peab gjennomfører også medarbeiderundersøkelser to ganger pr. år (Handslaget), samt årlig arbeidsmiljøundersøkelse. Disse undersøkelsene er en mulighet for de ansatte til anonymt å gi tilbakemelding på hvordan de opplever sin arbeidssituasjon/ arbeidshverdag. Resultatet av undersøkelsene er et viktig styringsverktøy for Peab og danner grunnlaget for videre handlingsplaner for oppfølging og forbedringer.

Da bygge- og anleggsbransjen er en bransje med generelt høy HMS-risiko, er dette et prioritert fokusområde i egen virksomhet. Dette gjelder særlig i tilknytning til arbeidstakere som utfører arbeid på og i tilknytning til våre bygge- og anleggsplasser.

Peabs anleggsvirksomheter i Norge (Peab Anlegg AS, HGT AS, Solberg Maskin AS, Arne Olav Lund AS) er ISO-sertifisert innen områdene kvalitet, ytre miljø og arbeidsmiljø og helse, etter standardene:

- ISO 14001 (ytre miljø)
- ISO 45001 (arbeidsmiljø og helse)
- ISO 9001 (kvalitet)

Våre ledelsessystemer innbefatter en rekke rutiner, veiledninger, planer og risikovurderinger som benyttes i virksomhetene, og skal blant annet bidra til å redusere risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet samt bidra til kontinuerlige forbedringer. I tillegg utarbeides det prosjektspesifikke rutiner/analyser/risikovurderinger for å ivareta de samme forholdene tilknyttet konkrete bygge- og anleggsprosjekt.

Våre bygge- og anleggsprosjekter er imidlertid av ulik størrelse, kompleksitet og varighet. Noen prosjekter er også mer komplekse og ressurskrevende enn andre. Dette skaper også risiko for skader/ulykker og/eller press på leveringstid som kan resultere i bruk av overtid i perioder.

## I egen virksomhet er det identifisert følgende risikoområder (i hovedsak):

### Kategori **Helse, miljø og sikkerhet**

#### Konkrete eksempler:

- Skader/ulykker tilknyttet personell og utstyr
- Eksponering av farlige kjemikalier og stoffer
- Skader på miljø

### Kategori **Arbeidsforhold generelt**

#### Konkrete eksempler:

- Arbeidstid
- Hviletid
- Innkvartering

Peabs anleggsvirksomheter har i 2025 hatt enkelte mindre skader med fravær. AOL og HGT har i 2025 ikke hatt skader som har ført til fravær. Peab Anlegg har hatt to mindre hendelser som har ført til fravær. Solberg Maskin har hatt en mindre hendelse som har ført til fravær. Alle hendelser er gransket uten at det er avdekket mangel på rutiner/risikovurderinger, sikkerhetsutstyr e.l. Generelt blir alle alvorlige hendelser i Peabs anleggsvirksomheter gransket. I etterkant av granskningen blir det utarbeidet et læringsark. Dette distribueres til alle i den enkelte virksomhet.

Det er i 2025 ikke avdekket kritikkverdige forhold knyttet til arbeidstid, hviletid eller innkvartering.

Det vises også til Peabs Års- og bærekraftsrapport for 2025, Del S1 «Den egne arbeidskraften» som er tilgjengelig på [peab.no](http://peab.no).

Peab vurderer fremdeles risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet som relativt lav.

#### **Leverandører og forretningsforbindelser**

Arbeidet med kartlegging av leverandørkjeder og risikovurderinger er en pågående prosess i rapporteringsperioden. Kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet er fortsatt en prioritet, da fortrinnsvis med fokus på prosjektrelaterte innkjøp.

Da antallet leverandører er stort og leverandørkjedene ofte kompliserte og omfattende, gjenstår det fremdeles et betydelig arbeid med å kartlegge og vurdere risiko for negative konsekvenser, særlig i leverandørkjeder der disse består av flere ledd.

I den bedriftsinterne kartlegging og aktsomhetsvurderinger har vi siden 2022 gjort prioriteringer og benyttet ulike tilnærminger for å kartlegge og vurdere et utvalg av våre leverandører (1. ledd) og tilknyttede leverandører. Vi startet med å kartlegge og vurdere de største leverandørene i første ledd (målt i omsetningsvolum) til hver enkelt virksomhet.

Kartlegging og risikovurderinger har i senere år blitt foretatt innenfor et prioritert utvalg av vare-/produkt-/ eller tjenestekategorier. Prioriteringen har da bl.a. tatt utgangspunkt i geografi/land (både hvor leverandør/ underleverandør har sin virksomhet og hvor råvarene/delkomponenter til disse vare-/produktkategoriene typisk utvinnes/produseres), produksjonsprosesser, leverandørens seriøsitetsprofil, omsetning etc.

Peab har identifisert en rekke produkt- og tjenestekategorier og geografiske områder som er essensielle for virksomheten, hvor det kan være økt risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Eksempler på slike produkt-/tjenestekategorier er elektroniske produkter, solceller, naturstein, oljeprodukter, stål, arbeidstøy og transport. Disse produktene og materialene produseres hovedsakelig i land med høyere risiko for at menneskerettigheter og arbeidsrettigheter ikke blir respektert.



Peab i Norge (Anlegg, Bygg, Industri) har pr. 2025 prioritert å se nærmere på risiko for potensielle og/eller faktiske negative konsekvenser innenfor følgende produkt-/tjenestekategorier:

Prioritert risiko:  
**Elektroprodukter,**  
særlig kabler og  
elektrokomponenter

**Potensielle negative konsekvenser**

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelse
- Marginaliserte befolkningsgrupper
- Skade på miljø

**Geografi**  
Globalt

Prioritert risiko:  
**Stålprodukter,** særlig  
Konstruksjonsstål og  
Rekkverk

**Potensielle negative konsekvenser**

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelse
- Marginaliserte befolkningsgrupper
- Skade på miljø

**Geografi**  
Europa og Asia

Prioritert risiko:  
**Brenselprodukter**

**Potensielle negative konsekvenser**

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelse
- Marginaliserte befolkningsgrupper
- Skade på miljø

**Geografi**  
Europa og Asia

Prioritert risiko:  
**Transport,** særlig  
sjåførere

**Potensielle negative konsekvenser**

- Tvangsarbeid
- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelse
- Skade på miljø

**Geografi**  
Norge og Nord Europa

Prioritert risiko:  
**Seriøsitet og HMS**  
på egne bygge- og  
anleggsplasser

**Potensielle negative konsekvenser**

- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelse
- Skade på miljø

**Geografi**  
Norge



Innen forretningsområdet **Anlegg** har man i 2025 fortsatt prioritert å kartlegge/vurdere nærmere risiko knyttet til elektroprodukter og særlig kabler og elektrokomponenter. Basert på foreliggende kartlegging observeres det at leverandører i første ledd utøver sin virksomhet fortrinnsvis i Norge, Nord-Europa eller Sør-Europa. Underleverandørene har imidlertid et bredere nedslagsfelt geografisk, og har virksomhet bl.a. i Europa, Sørøst-Asia og trolig også andre deler av verden. Mer konkret er det identifisert risiko knyttet til delleveranser / komponenter / metaller fra lavkostland, konfliktmineraler, teknologikomponenter, og generelt arbeids- og ansettelsesforhold i leverandørkjeden under vårt første ledd, herunder produsenter av sammensatte elektroprodukter og leverandører av delleveranser og ulike komponenter/råvarer.

I 2025 har forretningsområdet Anlegg gjennomført leverandørdialog med et utvalg av Peabs viktigste leverandører av elektroprodukter/installasjoner (både rene varekjøp og entrepriser). En oppsummering fra leverandørdialogen viser at leverandørene oppfattes å jobbe systematisk med kartlegging av sin forsyningskjede og har etablert tydelige interne prosesser inkludert guider for å styre sine kjøp. De jobber også systematisk med Due Diligence knyttet til menneskerettigheter og støtter seg videre på kartleggingsarbeidet som er gjort for sin bransje. Leverandørene jobber også systematisk med dialogmøter i sin verdikjede og har basert på dette identifisert risikoer knyttet til arbeids- og ansettelsesforhold i råvarelandene for konfliktmineraler.

Vi har på rapporteringstidspunktet i varierende grad strukturert informasjon om land, produsenter og arbeidstakere. Vi har videre ingen konkrete data/ informasjon knyttet til første/tidlig produsentledd og råvareuttak for de nevnte varekategorier.

Når det gjelder Peabs leverandører (1. ledd) og deres underleverandører som utfører eller skal utføre tjenester på våre bygge- og anleggsplasser (med og uten vareleveranser), er det generelt høyt fokus på etterlevelse av seriositetskrav, herunder HMS-regelverk, både i innkjøpsfasen og gjennomføringsfasen. I tillegg til våre etiske retningslinjer for leverandører, oppstilles det krav til ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet, herunder overholdelse av arbeidstider, sikkerhetsrutiner mv. i våre spesielle kontraktsbestemmelser. Det forutsettes videre at samtlige leverandører som skal utføre arbeid på våre byggeplasser gjennomfører opplæring i regi av vår stedlige ledelse på prosjektet.

Det er gjennomført 12 stk. seriositetskontroller knyttet til våre bygge- og anleggsplasser i 2025. Det er ikke avdekket kritikkverdige forhold. Enkelte mindre avvik er avdekket

knyttet til underentreprenører/-leverandører, men disse avvikene er rettet fortløpende. Oppfølging og kontroll for å sikre etterlevelse av seriositetskrav og HMS-regelverk er et kontinuerlig arbeid, og risiko knyttet til dette vurderes fortløpende.

Vi anvender fortsatt tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå.

## 6. Opplysninger om tiltak og resultater

I 2025 utviklet Peab-konsernet arbeidet for styrke prosesser for risikovurdering, oppfølging og leverandørdialog med mål om å identifisere og håndtere negativ påvirkning på ansatte i leverandørkjeden på et tidlig stadium. Dette inkluderer økt sporbarhet, grundige vurderinger i kategorier, geografier og høyrisikooppgaver, samt styrket dialog med leverandører, underleverandører og andre relevante interessenter i leverandørkjeden. Peab i Norge, herunder Peabs anleggsvirksomheter, vil støtte seg på og inkluderes i dette arbeidet fremover.

I 2025 har Peab-konsernet arbeidet for å innføre utvidede leverandørvurderinger. Dette arbeidet vil fortsette også i 2026. I utgangspunktet inkluderer dette leverandører av rammeavtaler til Peab-konsernets operative virksomhet. Som en del av kontraktsoppfølgingen gjennomfører Peab leverandørrevisjoner basert på våre Etiske retningslinjer for leverandører. Formålet med revisjonene er å sikre at grunnleggende krav overholdes, og å skape en forståelse av hva som kreves for å være leverandør til Peab. Revisjonene utføres av interne tverrfaglige team bestående av kategoriledere og de som har ansvar for kvalitet, miljø og arbeidsmiljø. Dette arbeidet, ikke minst gjennom rammeavtaler og leverandørrevisjoner, gir oss muligheten til å få bedre relasjoner med større innsikt i leverandørens drift.

Basert på foreliggende risikovurderinger knyttet til elektroprodukter, har vi fått noe bedre innsikt i hvordan enkelte av våre største leverandører (1. ledd) innen fagområdet elektro jobber med aktsomhetsvurderinger, hvilke risikoer disse har identifisert og at det innhentes risikoanalyser fra deres grossister. Innsikten i leverandørkjeden er imidlertid varierende. Peabs anleggsvirksomheter har som overordnet mål å søke å prioritere, ved sine innkjøp, leverandører av elektroprodukter som har relativt god innsikt i leverandørkjeden, og som aktivt jobber mot å begrense risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Videre har Peabs anleggsvirksomheter som målsetning å se nærmere på leverandørkjeden innen vann og avløpsprodukter (VA-produkter). Dette gjelder særlig informasjon om underliggende ledd i leverandørkjeden, både hva gjelder geografi/land (hvor leverandøren har sin virksomhet), produksjonsprosess, leverandørens seriositetsprofil og generelt om arbeidsforhold for ansatte. Aktuelle fremgangsmåter vil være mer direkte henvendelser til et mindre antall leverandører, møtevirkosomhet/leverandørrevisjoner av et utvalg leverandører. Målsetningen/forventningen er få ytterligere kunnskap om / innsikt i disse leverandørkjedene.

I tråd med vår bedriftsinterne rutine utfører våre virksomheter kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge (påseplikt mv).

Det jobbes kontinuerlig med opprettholdelse av en god HMS-kultur og tiltak for ytterligere å styrke HMS-situasjonen på våre bygge- og anleggsplasser. Dette gjelder bl.a. ytterligere opplæring, konkrete påbud knyttet til sikkerhetsutstyr samt økt oppfølging og kontroll for å sikre etterlevelse av påbud samt identifisere øvrige forbedringsmuligheter.

Vi har også veletablerte samarbeid med fagforeninger og bransjeforeninger for å fremme inkludering av arbeidernes perspektiver og rettigheter i leverandørkjeden. Prinsippene i NHO Byggenæringen sin veileder for valg av seriøse bedrifter benyttes i våre virksomheter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften,

allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Vi vil fortsette å følge NHO Byggenæringen sine seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder.

## 7. Opplysninger om prosedyrer for gjenoppretting

Peab har retningslinjer som beskriver hvordan vi håndterer negative konsekvenser av ulike slag, ved hendelser og mulige skader, samt brudd på Peabs etiske retningslinjer, inkludert brudd på menneskerettighetene. Vi vil håndtere negativ påvirkning ved å samarbeide om gjenoppretting der dette fremstår som hensiktsmessig. Om mulig, forsøker vi å gjenopprette situasjonene den berørte personen/personene ville vært uten skaden. Vi muliggjør kompensasjon som står i forhold til alvorlighetsgraden av den negative påvirkningen. Passende tiltak kan eksempelvis være unnskyldninger, gjenoppretting av eksempelvis økosystemer, økonomisk- og ikke økonomisk kompensasjon og tiltak for å forhindre fremtidige negative konsekvenser.

For øvrig vises til Peabs varslingsstjeneste som også kan fungere som en klageordning for berørte parter og dermed bidra til at tiltak bli vurdert og iverksatt for gjenoppretting av skade.

Denne redegjørelsen signeres av virksomhetene i Peab e-sign.

### Følgende signerer for virksomhetene:

#### Peab Anlegg AS

Charlotta Marie Sandving Brändström, styreleder  
Johan Lennart Kristian Hansson, styremedlem  
Camilla Liselott Gullers, styremedlem  
Per-Håkan Thomas Larsson, styremedlem  
Nina Elisabeth Bjerkeset, styremedlem  
Anders Høvik, daglig leder

#### HGT AS

Johan Lennart Kristian Hansson, styreleder  
Anders Bøhler Høvik, styremedlem  
Charlotta Marie Sandving Brändström, styremedlem  
John Erik Gunnar Landin, styremedlem  
Camilla Liselott Gullers, styremedlem  
Nina Elisabeth Bjerkeset, styremedlem  
John Erik Gunnar Landin, daglig leder

#### Solberg Maskin AS

Johan Lennart Kristian Hansson, styreleder  
Ander Bøhler Høvik, styremedlem  
Charlotta Marie Sandving Brändström, styremedlem  
John Erik Gunnar Landin, styremedlem  
Camilla Liselott Gullers, styremedlem  
Børge Kvitland, daglig leder

#### Arne Olav Lund AS

Anders Bøhler Høvik, styreleder  
Jon Vassend, styremedlem  
Ole Raymond Fjellvik, styremedlem  
Bjørn Kristian Solberg, styremedlem  
Johan Lennart Kristian Hansson, styremedlem  
Charlotta Marie Sandving Brändström, styremedlem  
Camilla Liselott Gullers, styremedlem  
Nina Elisabeth Bjerkeset, styremedlem  
Erik Hedvald Nilsen, daglig leder



### Nordens samfunnsbygger

Peab er Nordens samfunnsbygger med 13 000 ansatte og en omsetning på 59 milliarder svenske kroner. Med lokal tilstedeværelse og fokus på egne ressurser utvikler, anlegger og bygger vi hverdagen der livet leves.

Les mer på [peab.no](https://www.peab.no)

