

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Forretningsområde Bygg



Virksomheter

Peab Norge Holding AS, Org nr. 920 003 672
Peab Bygg AS, Org nr 943 672 520
K. Nordang AS, Org nr. 936 574 696
Bogstrand AS, Org nr. 996 043 428

Juni 2026

Rapporteringsperiode 01.01.2025 – 31.12.2025

1. Innledning

Peab er et nordisk bygg- og anleggsselskap, med kontorer i Sverige, Norge, Finland og Danmark. Hovedkontoret ligger i Förslöv i Skåne, Sverige. I Norge har Peab ca. 1100 medarbeidere og en årlig omsetning på ca. 6,1 milliarder kroner (2025).

Peab baserer sin virksomhetskultur på fire kjerneverdier; Jordnær, Utviklende, Personlig og Pålitelig. I alle deler av virksomheten jobbes det aktivt med disse kjerneverdiene. Sammen med implementerte etiske retningslinjer innebærer dette blant annet at Peab skal opptre med god forretningsetikk og ha fokus på åpenhet og langsiktige relasjoner basert på tillit.

Peabs virksomhet i Norge er fordelt på fire forretningsområder, henholdsvis Bygg, Anlegg, Industri og Prosjektutvikling. Flere av Peabs virksomheter, som inngår i de ulike forretningsområdene, er omfattet av åpenhetsloven.

Peab har valgt å utarbeide én redegjørelse pr. forretningsområde, selv om det enkelte forretningsområdet innbefatter flere virksomheter. Bakgrunnen for dette er at disse virksomhetene langt på vei benytter seg av samme styringssystem, med tilhørende rutiner og retningslinjer, og fellesfunksjoner, eksempelvis HR, innkjøp, HMS, KS og Miljø, samt at virksomhetene på flere områder er relativt like innenfor sin kjernevirksomhet. Dette innebærer også at virksomhetene benytter mange av de samme innsatsfaktorene i sine leveranser og dermed også mange av de samme leverandørene i første ledd.

Peabs aktsomhetsvurderinger gjennomføres i et samarbeid på tvers av de ulike forretningsområdene. Dette gjelder særlig for forretningsområdene Bygg, Anlegg og Industri, hvor antallet leverandører er stort, men også til dels overlappende i den forstand at virksomheter innenfor de respektive forretningsområdene benytter flere av de samme leverandørene. I denne prosessen har man samtidig hatt fokus på å sikre at aktsomhetsvurderingene, herunder de prioriteringer som

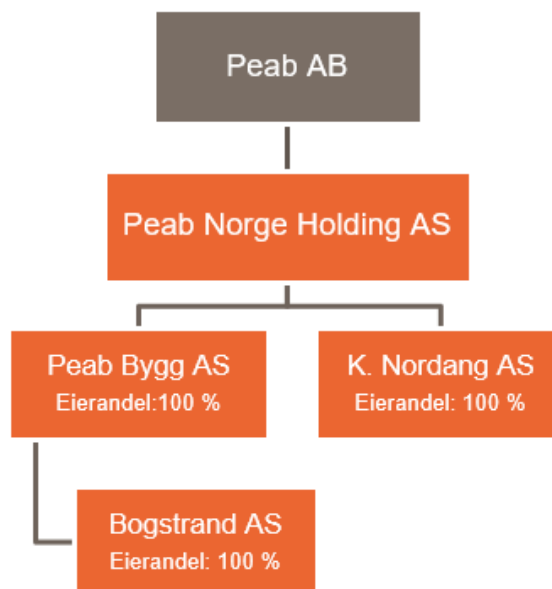
gjøres, er representative for de virksomhetene som inngår i de ulike forretningsområdene.

Denne redegjørelsen retter seg mot forretningsområdet **Bygg**, oppdatert for rapporteringsåret 2025.

2. Generell beskrivelse av organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner

Organisering

Innen forretningsområdet Bygg hadde Peab ved utgangen av 2025 fire virksomheter som omfattes av åpenhetsloven: Peab Norge Holding AS og datterselskapene Peab Bygg AS, K. Nordang AS og Bogstrand AS. Peab Norge Holding AS eies 100 % av Peab AB i Sverige



Peab Norge Holding AS har forretningsadresse i Tromsø. Kjerne-/byggvirksomheten utøves av datterselskaper, lokalisert i ulike deler av landet. Peab Bygg AS er Peabs byggvirksomhet i Nord-Norge og på Østlandet. Peab Bygg AS har forretningsadresse i Tromsø, med kontorer

i Tromsø, Harstad, Stokmarknes, Narvik, Finnsnes, Alta, Kirkenes, Lysaker, Lillestrøm, Sarpsborg, Hokksund, Sem og Skien. Bogstrand AS inngår i Peabs byggvirksomhet i Nord-Norge, har forretningsadresse i Harstad og er lokalisert i Harstad og Tromsø. K. Nordang AS er Peabs byggvirksomhet på Vestlandet. K. Nordang AS har forretningsadresse på Stranda og avdelingskontor i Ålesund, Ulsteinvik og Bergen. Fra 9. februar 2026 er K. Nordang AS ikke lenger en del av Peab-konsernet. K. Nordang AS omtales likevel i denne redegjørelsen da de var en del av Peab-konsernet ved utgangen av 2025, men for ordens skyld signerer styret i K. Nordang AS en separat redegjørelse.

Ved utgangen av 2025 hadde Peabs byggvirksomhet i Norge ca. 511 medarbeidere og en årlig omsetning på ca. 2,8 milliarder kroner.

Samtlige virksomheter er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), NHO Byggenæringen og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA).

Driftsområde

Driftsområde for våre virksomheter er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er hoved/totalentreprenør, underentreprenør, leverandør og leverer varer og tjenester til ulike prosjekter for ulike oppdragsgivere innen bygge- og anleggsbransjen.

Peab Bygg AS

Kjernevirksomhet: Prosjekter innen bolig, leilighetsbygg, skoler og barnehager, kultur- og idrettsbygg, hotell, kontor- og næringsbygg, helse- og omsorgsbygg, industribygg, kaier og mindre broer mv.

K. Nordang AS

Kjernevirksomhet: Prosjekter for bygging av leilighetsbygg, skoler, hotell, kontorbygg, industribygg, kaier og broer mv.

Bogstrand AS

Kjernevirksomhet: Prosjekter innen bolig og næringsbygg, herunder tømmerarbeider, mur- og betongarbeider, malerarbeider mv.

Rutiner/ retningslinjer/ policyer

Peab-konsernet har etiske retningslinjer som gjelder for alle virksomheter i konsernet samt etiske retningslinjer for leverandører. Retningslinjene definerer Peab-konsernets forventninger og krav til egne ansatte, forretningsforbindelser og leverandører samt deres underleverandører i leverandørkjeden knyttet til forretningsetikk og prinsipper, menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, informasjonsstyring og krav til etterlevelse. De etiske retningslinjene har til hensikt å skape bedriftskulturer preget av ansvarlighet, åpenhet og respekt, og dermed også bidra til at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

De etiske retningslinjene bygger på FNs Global Compact og dette rammeverkets ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon, i tillegg til dets underliggende konvensjoner og erklæringer. Prinsippene i retningslinjene er også basert på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs globale mål for bærekraftig utvikling samt ILOs kjernekonvensjoner om rettigheter i arbeidslivet. Peabs retningslinjer er dessuten basert på anbefalingene i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), de allmenne prinsippene i det internasjonale regelverket for menneskerettigheter samt OECDs konvensjon mot bestikkelser og dens anbefalinger.

Peabs etiske retningslinjer vedtas årlig av styret i Peab AB. Retningslinjene er tilgjengelig blant annet på norsk og engelsk og er publisert på Peabs hjemmeside (peab.no).

Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet er et opplagt fokusområde i Peab, hvor målet med HMS-arbeidet er å skape en sikker og helsefremmende arbeidsplass for hver enkelt medarbeider. Peab har utarbeidet en egen HMS-policy, som er lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no). Videre har Peab fokus på inkludering og mangfold. Peabs likebehandlingsplan omhandler Peab-konsernets mål og aktiviteter knyttet til likeverd, likestilling, mangfold og inkludering, og Peabs aktive arbeid mot diskriminering. I tillegg til denne planen finnes det en landsspesifikk Handlingsplan mot diskriminering og krenkende forskjellsbehandling. Opplæring/kurs i likebehandling er en del av det løpende utviklingsarbeidet.

Oppsummert har Peab blant annet følgende retningslinjer og policyer, som er styrende for virksomhetene:

- Etiske retningslinjer
- Etiske retningslinjer for leverandører
- Retningslinjer for varsling
- HMS-policy
- Miljøpolicy
- Retningslinjer for antikorrupsjon
- Likebehandlingsplan

Det er etablert rutiner som særskilt behandler våre plikter etter åpenhetsloven. Rutinene er forankret hos administrerende direktør/daglig leder i den respektive virksomhet, og ligger tilgjengelig i virksomhetenes styringssystem, som en ledelsesprosess. Rutinene er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Figur 1: OECDs prosess for aktsomhetsvurderinger

Rutinene omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Informasjon om åpenhetsloven og hvordan Peabs virksomheter jobber med etterlevelse av regelverket, er gjort kjent for egne ansatte på intranett og i egne personalmøter for bestemte grupper. En overordnet beskrivelse av Peabs arbeid med åpenhetsloven og oppfølging av forretningspartnere er også lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no).

Arbeidet med åpenhetsloven er videre koordinert på bransjenivå og vi bruker NHO Byggenæringen sine felles løsninger og har tatt utgangspunkt i deres maler i vårt arbeid, se NHO Byggenæringens hjemmeside om åpenhetsloven.

Tilgang til klagemekanismer/varslingsjeneste

Peab i Norge har en egen varslingsjeneste, som gir alle en mulighet til å rapportere om bekymring, mistanke eller brudd på Peabs etiske retningslinjer eller andre lovbrudd. Varslingsjenesten sikrer anonymitet og alle varsler/rapporter behandles konfidensielt. Varslingsjenesten og nærmere informasjon om denne finnes tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no).

Alle som jobber på Peabs arbeidsplasser får informasjon om Peabs varslingsløsning gjennom obligatorisk opplæring på arbeidsplassen. Vi oppfordrer også våre leverandører og andre samarbeidspartnere til proaktivt å kommunisere med sine ansatte og andre ansatte i leverandørkjeden om muligheten for å bruke varslersystemer, samt å ha egne klagemekanismer.

3. Overordnet beskrivelse av Peabs innkjøp og leverandørkjede

Forsyningskjeder i bygg- og anleggsbransjen er komplekse og består av en rekke aktører, både lokale og globale. En betydelig andel av Peabs driftskostnader består av innkjøp fra leverandører.

Peab i Norge utfører et betydelig antall innkjøp av varer og tjenester i løpet av et år. Innkjøpene er i all hovedsak knyttet til bygge- og anleggsprosjekter. Primært dreier det seg om direkte innkjøp til egen produksjon og tjenesteinnkjøp gjennom underentrepriser.

For 2025 er det registrert innkjøp fra ca. 5100 eksterne leverandører og forretningsforbindelser til Peabs virksomheter i Norge, hvorav ca. 2600 leverandører er registrert innenfor forretningsområdet Bygg.

Det er et betydelig antall leverandører (første ledd) og leverandørkjeder, og en kartlegging av disse er en omfattende og tidkrevende prosess.

Forretningsområdet Bygg har felles innkjøpsfunksjon, og det er etablert felles kontraktsmaler og rutiner, som bl.a. omfatter krav til miljø, seriositet, etiske retningslinjer mv. Innkjøpsfunksjonen i Peab innehar også en sentral rolle i utførelsen av de oppgaver som rutinen for aktsomhetsvurderinger oppstiller. I disse kontraktsmalene stilles det krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene skal sikre våre virksomheter tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Videre er krav til etterlevelse av Peabs etiske retningslinjer for leverandører inntatt som en del av våre kontraktsvilkår, med en plikt for leverandøren til å videreføre tilsvarende krav i sine kontrakter med egne leverandører.

4. Kommunikasjon med interessenter og berørte parter

Kommunikasjon med allmenheten skjer fortrinnsvis via Peabs nettside og gjennom vår kanal / e-post (apenhetsloven@peab.no) for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskrav.

I relasjon til kunder kommuniserer Peab om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger gjennom vår nettside og redegjørelser samt svar på konkrete henvendelser/ informasjonskrav gjennom vår kanal / e-post for informasjonskrav. Kunder mottar også informasjon om eventuell negativ påvirkning/skade som avdekkes i forbindelse med et prosjekt gjennom korrespondanse og møter i tilknytning til det relevante prosjekt.

I forhold til egne leverandører skjer kommunikasjonen både via innkjøpsprosesser, kontraktsbestemmelser, møtevirksomhet, leverandørdialoger og via håndtering av informasjonskrav fra leverandører (som også i andre sammenhenger er kunder). Der det avdekkes brudd/negativ påvirkning i tilknytning til et prosjekt, kommuniseres dette skriftlig og gjennom møter.

I egen virksomhet og overfor egne ansatte kommuniseres det gjennom intranett, styringssystem, års- og holdbarhetsrapporter samt nyhets saker mv.

5. Arbeidet med kartlegging og risikovurdering

Generelt

Arbeidet knyttet til påvirkning, risiko og muligheter for ansatte i leverandørkjeden utføres på konsern- og forretningsområdenivå med relevant ekspertise i organisasjonen. Ansvar går gjennom administrerende direktør til COO og konsernets HR-sjef, som støttes av spesialister. Effektiviteten av tiltakene overvåkes gjennom ulike funksjoner, som innkjøp og arbeidsmiljø.

For å sikre prosjektleveranser og langsiktig konkurranseevne må Peab sikre at ansatte i vår egen drift og ansatte i leverandørkjeden ikke utsettes for uakseptable arbeidsforhold, mangel på helse og sikkerhet, diskriminering eller risiko for tvangsarbeid. Respekt for menneskerettigheter, inkludert arbeidsrettigheter, er en forutsetning i alle deler av vår virksomhet og gjennom hele leverandørkjeden.

Egen virksomhet

I Peab står den enkelte medarbeiders trivsel og helse i sentrum. Arbeidstakerrettigheter, helse, miljø og

sikkerhet på arbeidsplassen samt likebehandling og mangfold er prioriterte fokusområder. Dette reflekteres gjennom Peabs kjerneverdier, de etiske retningslinjer og øvrige policyer og handlingsplaner.

Flere selskap i Peab i Norge innenfor forretningsområdene Bygg, Anlegg og Industri er tariffbundet, og flere av de ansatte er fagorganisert.

Det forventes at alle ansatte gjennomfører obligatorisk opplæring/kurs knyttet til Peabs etiske retningslinjer, mangfold og likestilling. Videre er det obligatoriske HMS-kurs (Personlig Sikkerhetsinstruks [PSI]) for egne ansatte og ansatte hos kontraktsmedhjelpere som jobber på våre bygge- og anleggsplasser. I Peab skal ansatte som skal utføre arbeid på våre bygge- og anleggsplasser også gjennomføre en rekke andre obligatoriske e-læringskurs, eksempelvis Fareblind og Farlige mønstre (grunnleggende sikkerhetsopplæring), og andre kurs knyttet til sikkerhet på arbeidsplassen og spesifikke arbeidsoperasjoner.

Peab gjennomfører også medarbeiderundersøkelser to ganger pr. år (Handslaget), samt en årlig arbeidsmiljøundersøkelse. Disse undersøkelsene er en mulighet for de ansatte til anonymt å gi tilbakemelding på hvordan de opplever sin arbeidssituasjon/ arbeidshverdag. Resultatet av undersøkelsene er et viktig styringsverktøy for Peab og danner grunnlaget for videre handlingsplaner for oppfølging og forbedringer.

Bygge- og anleggsbransjen er en bransje med generelt høy HMS-risiko. HMS-risiko er et høyt prioritert fokusområde i egen virksomhet, da særlig i tilknytning til arbeidstakere som utfører arbeid på og i tilknytning til våre bygge- og anleggsplasser.

Peabs byggvirksomhet i Norge (Peab Bygg AS, K. Nordang AS og Bogstrand AS) er ISO-sertifisert innen områdene kvalitet, ytre miljø og arbeidsmiljø og helse, etter standardene:

- ISO 14001 (ytre miljø)
- ISO 45001 (arbeidsmiljø og helse)
- ISO 9001 (kvalitet)

Ledelsessystemene innbefatter en rekke rutiner, veiledninger, planer og risikovurderinger som benyttes i virksomhetene og skal blant annet bidra til å redusere risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet samt bidra til kontinuerlige forbedringer. I tillegg utarbeides det prosjektspesifikke rutiner/analyser/risikovurderinger for å ivareta de samme forholdene tilknyttet konkrete bygge- og anleggsprosjekt.

Våre byggeprosjekter er imidlertid av ulik størrelse,

kompleksitet og varighet. Noen prosjekter er også mer komplekse og ressurskrevende enn andre. Dette skaper også risiko for skader/ulykker og/eller press på leveringstid som kan resultere i bruk av overtid i perioder.

I egen virksomhet er det identifisert følgende risikoområder (i hovedsak):

Kategori **Helse, miljø og sikkerhet**

Risikoområder:

- Skader/ulykker tilknyttet personell og utstyr
- Eksponering av farlige kjemikalier og stoffer
- Skader på miljø

Kategori **Arbeidsforhold generelt**

Risikoområder:

- Arbeidstid
- Hviletid
- Innkvartering

Peabs byggvirksomheter har i 2025 hatt enkelte skader med fravær. Alle hendelser er gransket. Krav til dokumentasjon og prosedyrer blir vurdert i denne typen granskninger, og i noen tilfeller har instruksjer/prosedyrer blitt ytterligere bearbeidet som et resultat av granskninger. Generelt blir alle alvorlige hendelser i Peabs byggvirksomheter gransket. I etterkant av undersøkelsen blir det utarbeidet et læringsark. Dette distribueres til alle i den enkelte virksomhet.

Det vises også til Peabs Års- og bærekraftsrapport for 2025, Del S1 «Den egne arbeidskraften» som er tilgjengelig på peab.no.

Peab vurderer fremdeles risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet som relativt lav.



Leverandører og forretningsforbindelser

Arbeidet med kartlegging av leverandørkjeder og risikovurderinger er en pågående prosess i rapporteringsperioden. Kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet er fortsatt en prioritet, da fortrinnsvis med fokus på prosjektrelaterte innkjøp.

Da antallet leverandører er stort og leverandørkjedene ofte kompliserte og omfattende, gjenstår det fremdeles et betydelig arbeid med å kartlegge og vurdere risiko for negative konsekvenser, særlig i leverandørkjeder der disse består av flere ledd.

I den bedriftsinterne kartlegging og aktsomhetsvurderinger har vi siden 2022 gjort prioriteringer og benyttet ulike tilnærminger for å kartlegge og vurdere et utvalg av våre leverandører (1. ledd) og tilknyttede leverandører. Vi startet med å kartlegge og vurdere de største leverandørene i første ledd (målt i omsetningsvolum) til hver enkelt virksomhet.

Kartlegging og risikovurderinger har i senere år blitt foretatt innenfor et prioritert utvalg av vare-/produkt-/ eller tjenestekategorier. Prioriteringen har da bl.a. tatt utgangspunkt i geografi/land (både hvor leverandør/ underleverandør har sin virksomhet og hvor råvarene/delkomponenter til disse vare-/produktkategoriene typisk utvinnes/produseres), produksjonsprosesser, leverandørens seriositetsprofil etc.

Peab har identifisert en rekke produkt- og tjenestekategorier og geografiske områder som er essensielle for virksomheten, hvor det kan være økt risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Eksempler på slike produkt-/tjenestekategorier er elektroniske produkter, solceller, naturstein, oljeprodukter, stål, arbeidstøy og transport. Disse produktene og materialene produseres hovedsakelig i land med høyere risiko for at menneskerettigheter og arbeidsrettigheter ikke blir respektert.

Peab i Norge (Anlegg, Bygg, Industri) har pr. 2025 prioritert å se nærmere på risiko for potensielle og/eller faktiske negative konsekvenser innenfor følgende produkt-/tjenestekategorier:

Prioritert risiko:
Elektroprodukter,
særlig kabler og
elektrokomponenter

**Potensielle negative
konsekvenser**

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelse
- Marginaliserte befolkningsgrupper
- Skade på miljø

Geografi

Globalt

Prioritert risiko:
Stålprodukter, særlig
Konstruksjonsstål og
Rekkverk

**Potensielle negative
konsekvenser**

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelse
- Marginaliserte befolkningsgrupper
- Skade på miljø

Geografi

Europa og Asia

Prioritert risiko:
Brenselprodukter

**Potensielle negative
konsekvenser**

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelse
- Marginaliserte befolkningsgrupper
- Skade på miljø

Geografi

Europa og Asia

Prioritert risiko:
Transport, særlig
sjåførere

**Potensielle negative
konsekvenser**

- Tvangsarbeid
- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelse
- Skade på miljø

Geografi

Norge og Nord Europa

Prioritert risiko:
Seriøsitet og HMS
på egne bygge- og
anleggsplasser

**Potensielle negative
konsekvenser**

- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelse
- Skade på miljø

Geografi

Norge



Innen forretningsområdet **Bygg** har man i 2025 fortsatt prioritert å kartlegge/vurdere nærmere risiko knyttet til stålprodukter. Basert på foreliggende kartlegging observeres det at leverandører i første ledd utøver sin virksomhet fortrinnsvis i Norge. Underleverandørene har imidlertid et bredere nedslagsfelt geografisk, og har virksomhet bl.a. i Europa og/eller Asia. Mer konkret er det identifisert risiko knyttet til produsenter utenfor Europa, der leverandørkjedene kan oppleves som mindre transparente.

I 2025 har forretningsområdet Bygg gjennomført leverandørdialog med utvalgte leverandører som var engasjert på våre prosjekter. Dette var leverandører innen stålentrepriser og stillas. Stålentreprenøren kjøpte sitt stål gjennom grossister i Norge. Alle disse grossistene er underlagt åpenhetsloven og alle har lagt ut redegjørelse. Det er ikke påpekt negative funn i disse redegjørelsene. For stillasleverandøren var det heller ikke avdekket noen negative funn. Vi opplevde for begge aktørene at de hadde etablert rutiner for og at de etterlevde de kravene som stilles i åpenhetsloven.

Vi har i tillegg risikovurdert leverandører ved anskaffelser gjennom å sjekke status på dem via StartBANK og gjennom vårt eget leverandørregister. Vi har i våre rutiner at det skal gjøres en risikovurdering så snart det dukker opp funn som vi mener krever det, og vårt eget leverandørregister kan også gi «avslag» på leverandører som gjør at vi ikke kan signere kontrakt med de i vårt innkjøpssystem.

Vi har på rapporteringstidspunktet i varierende grad strukturert informasjon om land, produsenter og

arbeidstakere. Vi har videre ingen data/informasjon knyttet til første/tidlig produsentledd og råvareuttak for de nevnte varekategorier.

Når det gjelder leverandører (1. ledd) og deres underleverandører som utfører eller skal utføre tjenester på våre bygge- og anleggsplasser (med og uten vareleveranser), er det generelt høyt fokus på etterlevelse av seriositetskrav, herunder HMS-regelverk, både i innkjøpsfasen og gjennomføringsfasen. I tillegg til våre etiske retningslinjer for leverandører, oppstilles det krav til ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet, herunder overholdelse av arbeidstider, sikkerhetsrutiner mv. i våre spesielle kontraktsbestemmelser. Det forutsettes videre at samtlige leverandører som skal utføre arbeid på våre byggeplasser gjennomfører opplæring i regi av vår stedlige ledelse på prosjektet.

Det er gjennomført 35 seriositetskontroller av våre underentreprenører knyttet til våre byggeplasser i 2025. På enkelte seriositetskontroller ble det avdekket avvik knyttet til brudd på arbeidstidsbestemmelser, herunder bruk av overtid, helgearbeid etc. Det ble ved ett tilfelle også avdekket at en person jobbet under minstelønn. Som en konsekvens av disse avvikene ble det umiddelbart krevd at gjeldende underentreprenører skulle rette opp avvikene. Dokumentasjon for retting ble mottatt.

Vi anvender fortsatt tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå.



6. Opplysninger om tiltak og resultater

I 2025 utviklet Peab konsernet arbeidet for styrke prosesser for risikovurdering, oppfølging og leverandørdialog med mål om å identifisere og håndtere negativ påvirkning på ansatte i leverandørkjeden på et tidlig stadium. Dette inkluderer økt sporbarhet, grundige vurderinger i kategorier, geografier og høyrisikooppgaver, samt styrket dialog med leverandører, underleverandører og andre relevante interessenter i leverandørkjeden. Peab i Norge, herunder Peabs byggevirksomheter, vil støtte seg på og inkluderes i dette arbeidet fremover.

I 2025 har Peab-konsernet arbeidet for å innføre utvidede leverandørvurderinger. Dette arbeidet vil fortsette også i 2026. I utgangspunktet inkluderer dette leverandører av rammeavtaler til Peab-konsernets operative virksomhet. Som en del av kontraktoppfølgingen gjennomfører Peab leverandørrevisjoner basert på våre Etsiske retningslinjer for leverandører. Formålet med revisjonene er å sikre at grunnleggende krav overholdes, og å skape en forståelse av hva som kreves for å være leverandør til Peab. Revisjonene utføres av interne tverrfaglige team bestående av kategoriledere og de som har ansvar for kvalitet, miljø og arbeidsmiljø. Dette arbeidet, ikke minst gjennom rammeavtaler og leverandørrevisjoner, gir oss muligheten til å få bedre relasjoner med større innsikt i leverandørens drift.

Basert på foreliggende risikovurderinger knyttet til stålprodukter, har vi fått noe bedre innsikt i hvordan enkelte av våre største leverandører (1. ledd) av stålprodukter jobber med aktsomhetsvurderinger, hvilke risikoer disse har identifisert. Innsikten i leverandørkjeden er imidlertid varierende. Peabs byggevirksomheter har som overordnet mål å søke å prioritere, ved sine innkjøp, leverandører av stålprodukter som har relativt god innsikt i leverandørkjeden, og som aktivt jobber mot å begrense risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Samtidig arbeides det med å styrke aktsomhetsvurderinger i en tidligere fase av innkjøpsprosessen, særlig i kontraheringsfasen, gjennom økt bruk av prekvalifisering og systematiske leverandørvurderinger. I denne sammenheng benyttes blant annet StartBANK og Peabs eget leverandørregister til kontroll av sentrale forhold som økonomi, skatte- og avgiftsmessig etterlevelse samt eventuelle sanksjoner, som grunnlag for vurdering av leverandørens seriositet. Gjennom en risikobasert tilnærming, med særlig fokus på stålprodukter, vil det der det er relevant gjennomføres aktsomhetsvurderinger i kontraheringsfasen som grunnlag for valg av leverandører. Aktuelle fremgangsmåter vil være direkte henvendelser til et utvalg leverandører, møtevirksomhet og leverandørrevisjoner. Målsetningen er å oppnå økt innsikt i leverandørkjedene

og dermed bedre kunne forebygge og håndtere potensielle negative konsekvenser.

I tråd med vår bedriftsinterne rutine utfører våre virksomheter kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge (påseplikt mv).

Det jobbes kontinuerlig med opprettholdelse av en god HMS-kultur og tiltak for ytterligere å styrke HMS-situasjonen på våre bygge- og anleggsplasser. Dette gjelder bl.a. ytterligere opplæring, konkrete påbud knyttet til sikkerhetsutstyr samt økt oppfølging og kontroll for å sikre etterlevelse av påbud samt identifisere øvrige forbedringsmuligheter.

Vi har også veletablerte samarbeid med fagforeninger og bransjeforeninger for å fremme inkludering av arbeidernes perspektiver og rettigheter i leverandørkjeden. Prinsippene i NHO Byggenæringen sin veileder for valg av seriøse bedrifter benyttes i våre virksomheter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Vi vil fortsette å følge NHO Byggenæringen sine seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå, som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder.

7. Opplysninger om prosedyrer for gjenoppretting

Peab har retningslinjer som beskriver hvordan vi håndterer negative konsekvenser av ulike slag, ved hendelser og mulige skader, samt brudd på Peabs etiske retningslinjer, inkludert brudd på menneskerettighetene. Vi vil håndtere negativ påvirkning ved å samarbeide om gjenoppretting der dette fremstår som hensiktsmessig. Om mulig, forsøker vi å gjenopprette situasjonene den berørte personen/personene ville vært uten skaden. Vi muliggjør kompensasjon som står i forhold til alvorlighetsgraden av den negative påvirkningen. Passende tiltak kan eksempelvis være unnskyldninger, gjenoppretting av eksempelvis økosystemer, økonomisk og ikke økonomisk kompensasjon og tiltak for å forhindre fremtidige negative konsekvenser.

For øvrig vises til Peabs varslingstjeneste som også kan fungere som en klageordning for berørte parter og dermed bidra til at tiltak bli vurdert og iverksatt for gjenoppretting av skade.

Denne redegjørelsen signeres av virksomhetene i Peab e-sign.

Følgende signerer for virksomhetene:

Peab Norge Holding AS

Niclas Tom Winkvist, styreleder
Martin Olof Anders Ohlsson, styremedlem
Anna Marie Vernersson, styremedlem

Peab Bygg AS

Erik Stefan Danielsson, styreleder
Arild Østgård, styremedlem
Eli Krogstad, styremedlem
Jan-Petter Gurholt, styremedlem
Thomas Johan Rebnord Johnsen, styremedlem
Joe Thorstensen, styremedlem
Janne Beate Grimeland, styremedlem
Arild Østgård, daglig leder

Bogstrand AS

Arild Østgård, styreleder
Arild Halvard Bogstrand, styremedlem
Eli Krogstad, styremedlem
Janne Beate Grimeland, styremedlem
Erik Stefan Danielsson, styremedlem
Arild Halvard Bogstrand, daglig leder



Nordens samfunnsbygger

Peab er Nordens samfunnsbygger med 13 000 ansatte og en omsetning på 59 milliarder svenske kroner. Med lokal tilstedeværelse og fokus på egne ressurser utvikler, anlegger og bygger vi hverdagen der livet leves.

Les mer på [peab.no](https://www.peab.no)

