

Redegjørelse for aktsonhetsvurderinger – rapporteringsåret 2024

Forretningsområde Industri



PEAB
NORDENS SAMFUNNSBYGGER

Virksomheter

Peab Asfalt Norge AS, Org nr. 994 628 577
Swerock AS, Org nr. 983 065 309
Kranor AS, Org nr. 976 313 062

Dato 17.06.2025

Rapporteringsperiode 01.01.2024 – 31.12.2024

1. Innledning

Peab er et nordisk bygg- og anleggsselskap, med kontorer i Sverige, Norge, Finland og Danmark. Hovedkontoret ligger i Förslöv i Skåne, Sverige. I Norge har Peab ca. 1500 medarbeidere og en årlig omsetning på 6,5 milliarder kroner (2024).

Peab baserer sin virksomhetskultur på fire kjerneverdier; Jordnær, Utviklende, Personlig og Pålitelig. I alle deler av virksomheten jobbes det aktivt med disse kjerneverdiene. Sammen med implementerte etiske retningslinjer innebærer dette blant annet at Peab skal opptre med god forretningsetikk og ha fokus på åpenhet og langsiktige relasjoner basert på tillit.

Peabs virksomhet i Norge er fordelt på fire forretningsområder, henholdsvis Bygg, Anlegg, Industri og Eiendomsutvikling. Flere av Peabs virksomheter, som inngår i de ulike forretningsområdene, er omfattet av Åpenhetsloven.

Åpenhetsloven § 5 oppstiller krav om at disse virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for de aktsomhetsvurderinger de har gjort, jf. § 4. Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten informasjon om hvordan Peab arbeider for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Peab har valgt å utarbeide én redegjørelse pr. forretningsområde, selv om det enkelte forretningsområdet innbefatter flere virksomheter.

Bakgrunnen for dette er at disse virksomhetene langt på vei benytter seg av samme styringssystem, med dertil rutiner og retningslinjer, og fellesfunksjoner, eksempelvis HR, Innkjøp, HMS, KS og Miljø samt at virksomhetene på flere områder er relativt like innenfor sin kjernevirksomhet. Dette innebærer også at virksomhetene benytter mange av de samme innsatsfaktorene i sine leveranser, og dermed også mange av de samme leverandørene i første ledd.

Peabs aktsomhetsvurderinger gjennomføres i et samarbeid på tvers av de ulike forretningsområdene.

Dette gjelder særlig for forretningsområdene Bygg, Anlegg og Industri, hvor antallet leverandører er stort, men også til dels overlappende i den forstand at virksomheter innenfor de respektive forretningsområdene benytter flere av de samme leverandørene. I denne prosessen har man samtidig hatt fokus på å sikre at aktsomhetsvurderingene, herunder de prioriteringer som gjøres, er representativ for de virksomhetene som inngår i de ulike forretningsområdene.

Denne redegjørelsen retter seg mot forretningsområdet **Industri**, oppdatert for rapporteringsåret 2024.

2. Generell beskrivelse av organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner

Organisering

Innen forretningsområdet Industri har Peab tre virksomheter som er omfattet av Åpenhetsloven: Peab Asfalt Norge AS, Swerock AS og Kranor AS.

Kranor AS eies 100 % av Peab Industri AB i Sverige. Peab Asfalt Norge AS eies 100 % av Peab Asfalt AB i Sverige. Swerock AS eies av 100 % av Swerock AB i Sverige.

Peab Asfalt Norge AS har forretningsadresse i Oslo. Virksomheten er delt inn i to regioner, hhv. Region Nord og Region Midt og Vest, og har flere distriktskontor. Swerock AS har forretningsadresse i Oslo. Virksomheten har avdelinger i Nord- og Midt-Norge. Kranor AS har forretningsadresse på Slemmestad, og avdelingskontorer i Kristiansand, Stavanger, Bergen, Trondheim og Tromsø.

Ved utgangen av 2024 hadde Peabs Asfalt Norge AS en omsetning på ca. 1,2 milliarder kroner og ca. 200 ansatte. Swerock AS hadde en omsetning på ca. 300 millioner og ca. 40 ansatte. Kranor AS hadde en omsetning på ca. 174 millioner kroner og ca. 51 ansatte ved utgangen av 2024.

Peab Asfalt Norge AS og Swerock AS er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), NHO Byggenæringen og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA).

Driftsområde

Driftsområdet for våre virksomheter retter seg mot det eksterne bygg-, anlegg og privatmarkedet. Virksomhetene er også intern leverandør for andre Peab selskaper i Norge.

Peab Asfalt Norge AS

Kjernevirksomhet: Produksjon av asfalt samt levering/utførelse av asfaltarbeider til prosjekter av ulike størrelse, alt fra oppkjørslar, veier og broer til store prosjekter innen infrastruktur.

Swerock AS

Kjernevirksomhet: Produksjon og salg av grus og pukk for tilslag til betong, asfalt, veg og anlegg og liknende.

Kranor AS

Kjernevirksomhet: Salg, utleie, service og montasje av byggekraner, heiser og tilleggsutstyr til kraner.

Rutiner/ retningslinjer

Peab konsernet har etiske retningslinjer som gjelder for alle virksomheter i konsernet samt etiske retningslinjer for leverandører. Disse retningslinjene vedtas årlig av styret i Peab AB og er lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no). Retningslinjene er tilgjengelig på norsk og engelsk.

De etiske retningslinjene bygger på FNs Global Compact og dette rammeverkets ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon, i tillegg til dets underliggende konvensjoner og erklæringer.

Prinsippene i retningslinjene er også basert på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs globale mål for bærekraftig utvikling samt ILOs kjernekonvensjoner om rettigheter i arbeidslivet. Peabs retningslinjer er dessuten basert på rettighetene i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), de allmenne prinsippene i det internasjonale regelverket for menneskerettigheter samt OECDs konvensjon mot bestikkelser og dens anbefalinger.

Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet er et opplagt fokusområde i Peab, hvor målet med HMS-arbeidet er å

skape en sikker og helsefremmende arbeidsplass for hver enkelt medarbeider.

Peab har utarbeidet en egen HMS-policy, som er lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no).

Videre har Peab fokus på inkludering og mangfold. Peabs likebehandlingsplan omhandler Peab-konsernets mål og aktiviteter knyttet til likeverd, likestilling, mangfold og inkludering, og Peabs aktive arbeid mot diskriminering. I tillegg til denne planen finnes det en landsspesifikk Handlingsplan mot diskriminering og krenkende forskjellsbehandling. Opplæring/kurs i likebehandling er en del av det løpende utviklingsarbeidet.

Oppsummert har Peab blant annet følgende retningslinjer og policyer, som er styrende for virksomhetene:

- Etiske retningslinjer
- Etiske retningslinjer for leverandører
- Retningslinjer for varsling
- HMS-policy
- Miljøpolicy
- Retningslinjer for antikorrupsjon
- Likebehandlingsplan

Det er etablert rutiner som særskilt behandler våre plikter etter Åpenhetsloven. Rutinene er forankret hos daglig leder i den respektive virksomhet, og ligger tilgjengelig i virksomhetenes styringssystem, som en ledelsesprosess.

Rutinene er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Figur 1: OECDs prosess for aktsomhetsvurderinger

Rutinene omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Informasjon om Åpenhetsloven og hvordan Peabs virksomheter jobber med etterlevelse av regelverket, er gjort kjent for egne ansatte på intranett og i egne personalmøter for bestemte grupper.

En overordnet beskrivelse av Peabs arbeid med Åpenhetsloven og oppfølging av forretningspartnere er også lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no).

Arbeidet med Åpenhetsloven er videre koordinert på bransjenivå og vi bruker NHO Byggenæringens felles løsninger og har tatt utgangspunkt i deres maler i vårt arbeid, se NHO Byggenæringens hjemmeside om Åpenhetsloven.

Tilgang til klagemekanismer/varslingsjeneste

Peab i Norge har en egen varslingsjeneste, som gir alle en mulighet til å rapportere om bekymring, mistanke eller brudd på Peabs etiske retningslinjer.

Varslingsjenesten sikrer anonymitet og alle rapporter behandles konfidensielt. Varslingsjenesten er lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (www.peab.no).

3. Overordnet beskrivelse av Peabs innkjøp og leverandørkjede

Peab i Norge utfører et betydelig antall innkjøp av varer og tjenester i løpet av et år. Innkjøpene tilknyttet Industri er hovedsakelig knyttet til bygge- og anleggsprosjekter. Primært dreier det seg om direkte innkjøp til egen produksjon, vedlikehold av maskiner og utstyr og tjenesteinnkjøp gjennom underentrepriser.

For 2024 er det registrert innkjøp fra ca. 4800 leverandører og forretningsforbindelser til Peabs virksomheter i Norge, hvorav ca. 2000 leverandører er registrert innenfor forretningsområdet Anlegg. Av disse leverandørene er tilnærmet alle eksterne leverandører.

Det er et betydelig antall leverandører (første ledd) og leverandørkjeder, og en kartlegging av disse er en omfattende og tidkrevende prosess.

Forretningsområdet Anlegg har felles innkjøpsfunksjon, og det er etablert felles kontraktsmaler og rutiner, som

bl.a. omfatter krav til miljø, seriøsitetsbestemmelser, etiske retningslinjer mv. Innkjøpsfunksjonen i Peab innehar også en sentral rolle i utførelsen av de oppgaver som rutinen for aktsomhetsvurderinger oppstiller.

I våre kontraktsmaler stiller vi krav knyttet til Åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene skal sikre våre virksomheter tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av Åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven.

Videre er krav til etterlevelse av Peabs etiske retningslinjer for leverandører inntatt som en del av våre kontraktsvilkår, med en plikt for leverandøren til å videreføre tilsvarende krav i sine kontrakter med egne leverandører.

4. Arbeidet med kartlegging og risikovurdering

Egen virksomhet

I Peab står den enkelte medarbeiders trivsel og helse i sentrum. Arbeidstakerrettigheter, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen samt likebehandling og mangfold er prioriterte fokusområder. Dette reflekteres gjennom Peabs kjerneverdier, de etiske retningslinjer og øvrige policyer og handlingsplaner.

Flere selskap i Peab i Norge innenfor forretningsområdene Bygg, Anlegg og Industri er tariffbundet, og flere av de ansatte er fagorganisert.

Det forventes at alle ansatte gjennomfører obligatorisk opplæring/kurs knyttet til Peabs etiske retningslinjer, mangfold og likestilling. Videre er det obligatoriske HMS-kurs (Personlig Sikkerhetsinstruks [PSI]) for egne ansatte og engasjerte kontraktsmedhjelpere som jobber på våre bygge- og anleggsplasser. I Peab skal ansatte også gjennomføre en rekke andre e-læringskurs, eksempelvis Fareblind og Farlige mønstre (grunnleggende sikkerhetsopplæring) og andre kurs knyttet til sikkerhet på arbeidsplassen og spesifikke arbeidsoperasjoner.

Peab gjennomfører også medarbeiderundersøkelser 2 ganger pr. år (Handslaget), samt årlig arbeidsmiljøundersøkelse. Disse undersøkelsene er en mulighet for de ansatte til anonymt å gi tilbakemelding på hvordan de opplever sin arbeidssituasjon/arbeidshverdag. Resultatet av undersøkelsene er et viktig styringsverktøy for Peab og danner grunnlaget for videre handlingsplaner for oppfølging og forbedringer.

Bygge- og anleggsbransjen, herunder

industrivirksomheten, er en bransje med generelt høy HMS-risiko. Dette er et stadig fokusområde i egen virksomhet. Dette gjelder særlig i tilknytning til arbeidstakere som utfører arbeid på og i tilknytning til bygge- og anleggsplasser.

Peab Asfalt Norge AS og Swerock AS er ISO-sertifisert innen områdene kvalitet, ytre miljø og arbeidsmiljø og helse, etter standardene:

- ISO 14001 (ytre miljø)
- ISO 45001 (arbeidsmiljø og helse)
- ISO 9001 (kvalitet)

Våre ledelsessystemer innbefatter en rekke rutiner, veiledninger, planer og risikovurderinger som benyttes i virksomhetene, og skal blant annet bidra til å redusere risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet samt bidra til kontinuerlige forbedringer. I tillegg utarbeides det prosjektspesifikke rutiner/analyser/risikovurderinger for å ivareta de samme forholdene tilknyttet konkrete bygge- og anleggsprosjekt.

Våre virksomheter utfører arbeid/leveranser til prosjekter av ulik størrelse, kompleksitet og varighet. Noen prosjekter er også mer komplekse og ressurskrevende enn andre. Dette skaper også risiko for skader/ulykker og/eller press på leveringstid som kan resultere i bruk av overtid i perioder.

I egen virksomhet er det identifisert følgende risikoområder (i hovedsak):

Kategori **Helse, miljø og sikkerhet**

Risikoområder:

- Skader/ulykker tilknyttet personell og utstyr
- Eksponering av farlige kjemikalier og stoffer knyttet til bygg- og anleggsvirksomhet
- Skader på miljø

Kategori **Arbeidsforhold generelt**

Risikoområder:

- Arbeidstid
- Hviletid
- Innkvartering

Det er planlagt og/eller iverksatt flere tiltak for ytterligere styrke HMS-situasjonen, i form av ytterligere opplæring, konkrete påbud knyttet til sikkerhetsutstyr samt økt oppfølging og kontroll for å sikre etterlevelse av påbud

samt identifisere øvrige forbedringsmuligheter.

Videre er det rettet fokus mot arbeidstid og hviletid. Det særlig knyttet til virksomheter som preges av sesongarbeid og/eller natt/helgearbeid hvor risiko knyttet til bruk av overtid i perioder anses som størst.

Peab vurderer fremdeles risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet som relativt lav.

Leverandører og forretningsforbindelser

Arbeidet med kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er en pågående prosess i rapporteringsperioden. Kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet er fortsatt en prioritet, da fortrinnsvis med fokus på prosjekterrelaterte innkjøp.

Da antallet leverandører er stort og leverandørkjedene ofte kompliserte og omfattende, gjenstår det fremdeles et betydelig arbeid med å kartlegge leverandører i første ledd. Videre har Peab fortsatt begrenset med informasjon om leverandørkjeder der disse består av flere ledd.

I den bedriftsinterne kartlegging og aktsomhetsvurderinger har vi siden 2022 gjort prioriteringer og benyttet ulike tilnærminger for å kartlegge og vurdere et utvalg av våre leverandører (1. ledd) og tilknyttede leverandørkjeder. Vi startet med å kartlegge og vurdere et utvalg av de største leverandørene i første ledd (målt i omsetningsvolum, kr) til våre virksomheter innen Industri, dvs. et representativt utvalg av leverandører til Peab Asfalt Norge AS, Swerock AS og Kranor AS, hensyntatt de respektive virksomheters ulike størrelse.

Risikovurderinger av nærmeste leverandør (første ledd) innenfor det prioriterte utvalg av leverandører, da bl.a. med utgangspunkt i geografi/land (hvor leverandøren har sin virksomhet), produksjonsprosess, vare-/tjenestekategori (type varer/tjenester som leveres) samt leverandørens seriøsitetsprofil (hvorvidt denne (1) er omfattet av Åpenhetsloven (2) har egne forretningssetiske retningslinjer). Vurderingene av risiko var basert på egenvurderinger med utgangspunkt i kjent informasjon/egne undersøkelser, informasjon i Startbank og offentlig tilgjengelig informasjon, uten direkte kontakt med den respektive leverandør. Gjennom disse egenvurderingene ble det etablert en risikoprofil knyttet til den enkelte leverandør, som viste ulik grad av potensiell risiko for negative konsekvenser.

Vi har tidligere sett nærmere på de leverandører (første ledd) som ved første gangs risikovurdering i 2022 ble klassifisert med en potensielt høyere risikoprofil. Det ble sendt ut forespørsler om informasjon til disse leverandørene med spørsmål knyttet til bl.a. deres aktsomhetsvurderinger og resultatet av disse (for de som

var omfattet av Åpenhetsloven), etiske retningslinjer, bruk av arbeidskontrakter og arbeidsvilkår generelt, kjøp av varer og tjenester utenfor Norge inkl. hvilke varer/tjenester og geografiske opplysninger knyttet til disse mv. Svar fra disse leverandørene ble gjennomgått og vurdert. Svarene indikerte at det ikke forelå eller var indentifisert faktiske eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos disse leverandørene (første ledd). Samtidig er vi gjort kjent med at flere av leverandørene (i første ledd) forestår innkjøp av varer/råvarer fra geografiske områder som anses som risikoområder.

Målsetningen for 2024 var å vurdere nærmere/følge opp varetyper, som angitt nedenfor:

Prioritert risiko:
Transport, særlig sjåførere

Potensielle negative konsekvenser

- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelser
- Marginaliserte befolkningsgrupper
- Skade på miljø

Geografi

Norge, Nord-Europa

Prioritert risiko:
Brenselprodukter

Potensielle negative konsekvenser

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering

Geografi

Europa, Midtøsten

Vi har i 2024 benyttet oss av plattformen CEMAsys, Supply Chain Control, som et verktøy for å innhente og administrere informasjon om leverandører. Det ble det sendt ut spørreundersøkelser via denne plattformen til et utvalg leverandører. Det har vist seg å være vanskelig å få innhentet/samlet god nok informasjon gjennom spørreundersøkelser og egne undersøkelser av øvrig tilgjengelig informasjon. De svar/opplysninger som

foreligger gir ikke et tilfredsstillende risikobilde. Vi ser derfor et behov for å fortsette videre kartlegging og risikovurdering innenfor de prioriterte vare- og tjenestetypene.

Vi har på rapporteringstidspunktet i varierende grad strukturert informasjon over land, produsenter og arbeidstakere. Vi har videre ingen data/informasjon knyttet til første/tidlig produsentledd og råvareuttak.

Vi anvender fortsatt tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå.

5. Opplysninger om tiltak og målsetninger

Vi har fortsatt begrenset med informasjon om underliggende ledd i leverandørkjedene, og vil derfor fortsette videre kartlegging og risikovurdering av leverandørkjeder som leverer/produserer følgende vare-/tjenestetypene:

- Brenselprodukter
- Transport

Målsetningen er fremdeles å øke innsikten i verdikjeden. Vi vil søke ytterligere dialog med leverandører i første ledd som leverer disse vare-/tjenestetypene, og søke mer informasjon knyttet til underliggende ledd i leverandørkjeden.

Vi ser imidlertid behov for å benytte andre tiltak/fremgangsmåter enn spørreundersøkelser for å få innhentet mer/annen informasjon som grunnlag for våre risikovurderinger.

Dette gjelder særlig informasjon om underliggende ledd i leverandørkjeden, både hva gjelder geografi/land (hvor leverandøren har sin virksomhet), produksjonsprosess, vare-/tjenestekategori (type varer/tjenester som leveres), leverandørens seriøsitetsprofil og generelt om arbeidsforhold for ansatte. Aktuelle fremgangsmåter vil være mer direkte henvendelser til et mindre antall leverandører, møtevirksomhet/leverandørrevisjoner av et utvalg leverandører.

Vi vil fortsette å følge NHO Byggenæringens seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder.

Denne redegjørelsen signeres av virksomhetene i Peab e-sign.

Følgende signerer for virksomhetene:

Peab Asfalt Norge AS

Johan Lennart Kristian Hansson, styreleder
Charlotta Marie Sandving Brändström, styremedlem
Angelika Karin Irene Bohlin, styremedlem
Carl Marcus Sebastian Hagström, styremedlem
Carl-Johan Mohlin, daglig leder

Swerock AS

Carl-Johan Mohlin, styreleder
Eli Krogstad, styremedlem
Johan Lennart Kristian Hansson, styremedlem
Charlotta Marie Sandving Brändström, styremedlem
Angelika Karin Irene Bohlin, styremedlem
Carl Marcus Sebastian Hagström, styremedlem
Carl-Johan Mohlin, daglig leder

Kranor AS

Jan Sigfrid Heed, styreleder
Nina Elisabeth Bjerkeset, styremedlem
Sven Dennis Andersson, styremedlem
Per-Arvid Hennum, daglig leder



Nordens samfunnsbygger

Peab er Nordens samfunnsbygger med 13 000 ansatte og en omsetning på 59 milliarder svenske kroner. Med lokal tilstedeværelse og fokus på egne ressurser utvikler, anlegger og bygger vi hverdagen der livet leves.

Les mer på [peab.no](https://www.peab.no)