

Redegjørelse for aktsonhetsvurderinger – rapporteringsåret 2024

Forretningsområde Anlegg



PEAB
NORDENS SAMFUNNSBYGGER

Virksomheter

Peab Anlegg AS, org. nr. 913 502 566
Solberg Maskin AS, org. nr. 999 327 869
Arne Olav Lund AS, org. nr. 914 004 330
HGT AS, org. nr. 947 563 580

Dato 17.06.2025

Rapporteringsperiode 01.01.2024 – 31.12.2024

1. Innledning

Peab er et nordisk bygg- og anleggsselskap, med kontorer i Sverige, Norge, Finland og Danmark. Hovedkontoret ligger i Förslöv i Skåne, Sverige. I Norge har Peab ca. 1500 medarbeidere og en årlig omsetning på 6,5 milliarder kroner (2024).

Peab baserer sin virksomhetskultur på fire kjerneverdier; Jordnær, Utviklende, Personlig og Pålitelig. I alle deler av virksomheten jobbes det aktivt med disse kjerneverdiene. Sammen med implementerte etiske retningslinjer innebærer dette blant annet at Peab skal opptre med god forretningsetikk og ha fokus på åpenhet og langsiktige relasjoner basert på tillit.

Peabs virksomhet i Norge er fordelt på fire forretningsområder, henholdsvis Bygg, Anlegg, Industri og Eiendomsutvikling. Flere av Peabs virksomheter, som inngår i de ulike forretningsområdene, er omfattet av Åpenhetsloven.

Åpenhetsloven § 5 oppstiller krav om at disse virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for de aktsomhetsvurderinger de har gjort, jf. § 4.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten informasjon om hvordan Peab arbeider for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos forretningspartnere.

Peab har valgt å utarbeide én redegjørelse pr. forretningsområde, selv om det enkelte forretningsområdet innbefatter flere virksomheter. Bakgrunnen for dette er at disse virksomhetene langt på vei benytter seg av samme styringssystem, med dertil rutiner og retningslinjer, og fellesfunksjoner, eksempelvis HR, Innkjøp, HMS, KS og Miljø samt at virksomhetene på flere områder er relativt like innenfor sin kjernevirksomhet. Dette innebærer også at virksomhetene benytter mange av de samme innsatsfaktorene i sine leveranser, og dermed også mange av de samme leverandørene i første ledd.

Peabs aktsomhetsvurderinger gjennomføres i et

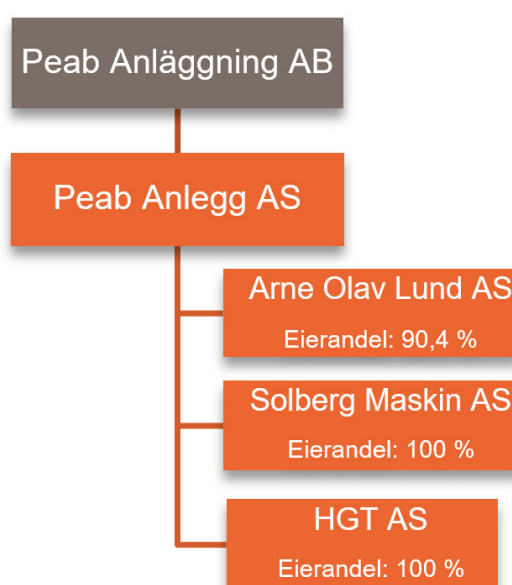
samarbeid på tvers av de ulike forretningsområdene. Dette gjelder særlig for forretningsområdene Bygg, Anlegg og Industri, hvor antallet leverandører er stort, men også til dels overlappende i den forstand at virksomheter innenfor de respektive forretningsområdene benytter flere av de samme leverandørene. I denne prosessen har man samtidig hatt fokus på å sikre at aktsomhetsvurderingene, herunder de prioriteringer som gjøres, er representativ for de virksomhetene som inngår i de ulike forretningsområdene.

Denne redegjørelsen retter seg mot forretningsområdet **Anlegg**, oppdatert for rapporteringsåret 2024.

2. Generell beskrivelse av organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner

Organisering

Innen forretningsområdet Anlegg har Peab fire virksomheter som omfattes av Åpenhetsloven: Peab Anlegg AS og datterselskapene HGT AS, Solberg Maskin AS og Arne Olav Lund AS. Peab Anlegg AS eies 100 % av Peab Anläggning AB i Sverige.



Peab Anlegg AS har forretningsadresse i Oslo. Virksomheten har distriktskontor/avdelinger i Tromsø, Trondheim, Nyborg utenfor Bergen og Oslo. HTG AS har forretningsadresse på Nyborg utenfor Bergen. Solberg Maskin AS har forretningsadresse på Vegamot i Trondheim. Arne Olav Lund AS har forretningsadresse i Larvik.

Ved utgangen av 2024 hadde Peabs anleggsvirksomhet i Norge ca. 400 medarbeidere og en årsomsetning på ca. 1,9 milliarder kroner.

Peab Anlegg AS, som morselskap til HGT AS, Solberg Maskin AS og Arne Olav Lund AS, er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), NHO Byggenæringen og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA).

Driftsområde

Driftsområde for våre virksomheter er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er hoved-/totalentreprenør, underentreprenør, leverandør og leverer varer og tjenester til ulike prosjekter for ulike oppdragsgivere innen bygge- og anleggsbransjen.

Kjernevirksomheten for samtlige virksomheter er i hovedsak rettet mot infrastruktur og samferdselsprosjekter.

Peab Anlegg AS

Kjernevirksomhet: Bygging av vei, flyplass, jernbane, grunn- og betongarbeid, brukonstruksjoner, kai og sjørarbeider, utførelse av vann- og avløpsanlegg, trafostasjoner, kabel- og ledningsarbeider mv.

Solberg Maskin AS

Kjernevirksomhet: Veibygging, vann- og avløpsanlegg, grunnarbeid og massetransport.

Arne Olav Lund AS

Kjernevirksomhet: Veibygging, vann- og avløpsanlegg samt grunn- og terrengarbeider.

HGT AS

Kjernevirksomhet: Veibygging, grunn- og betongarbeider, sprengning og knusing, vann- og avløpsanlegg samt kabel- og ledningsarbeider.

Rutiner/ retningslinjer

Peab konsernet har etiske retningslinjer som gjelder for alle virksomheter i konsernet samt etiske retningslinjer for leverandører. Disse retningslinjene vedtas årlig av styret i Peab AB og er lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no). Retningslinjene er tilgjengelig på norsk og engelsk.

De etiske retningslinjene bygger på FNs Global Compact og dette rammeverkets ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon, i tillegg til dets underliggende konvensjoner og erklæringer.

Prinsippene i retningslinjene er også basert på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs globale mål for bærekraftig utvikling samt ILOs kjernekonvensjoner om rettigheter i arbeidslivet. Peabs retningslinjer er dessuten basert på rettighetene i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), de allmenne prinsippene i det internasjonale regelverket for menneskerettigheter samt OECDs konvensjon mot bestikkelser og dens anbefalinger.

Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet er et opplagt fokusområde i Peab, hvor målet med HMS-arbeidet er å skape en sikker og helsefremmende arbeidsplass for hver enkelt medarbeider.

Peab har utarbeidet en egen HMS-policy, som er lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no).

Videre har Peab fokus på inkludering og mangfold. Peabs likebehandlingsplan omhandler Peab-konsernets mål og aktiviteter knyttet til likeverd, likestilling, mangfold og inkludering, og Peabs aktive arbeid mot diskriminering. I tillegg til denne planen finnes det en landsspesifikk Handlingsplan mot diskriminering og krenkende forskjellsbehandling. Opplæring/kurs i likebehandling er en del av det løpende utviklingsarbeidet.

Oppsummert har Peab blant annet følgende retningslinjer og policyer, som er styrende for virksomhetene:

- Etiske retningslinjer
- Etiske retningslinjer for leverandører
- Retningslinjer for varsling
- HMS-policy
- Miljøpolicy
- Retningslinjer for antikorrupsjon
- Likebehandlingsplan

Det er etablert rutiner som særskilt behandler våre plikter etter Åpenhetsloven. Rutinene er forankret hos daglig leder i den respektive virksomhet, og ligger tilgjengelig i virksomhetenes styringssystem, som en ledelsesprosess.

Rutinene er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Figur 1: OECDs prosess for aktsomhetsvurderinger

Rutinene omfatter deling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Informasjon om Åpenhetsloven og hvordan Peabs virksomheter jobber med etterlevelse av regelverket, er gjort kjent for egne ansatte på intranett og i egne personalmøter for bestemte grupper.

En overordnet beskrivelse av Peabs arbeid med Åpenhetsloven og oppfølging av forretningspartnere er også lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (www.peab.no).

Arbeidet med Åpenhetsloven er videre koordinert på bransjenivå og vi bruker NHO Byggenæringens felles løsninger og har tatt utgangspunkt i deres maler i vårt arbeid, se NHO Byggenæringens hjemmeside om Åpenhetsloven.

Tilgang til klagemekanismer/varslingsjeneste

Peab i Norge har en egen varslingsjeneste, som gir alle en mulighet til å rapportere om bekymring, mistanke eller brudd på Peabs etiske retningslinjer.

Varslingsjenesten sikrer anonymitet og alle rapporter behandles konfidensielt. Varslingsjenesten er lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no).

3. Overordnet beskrivelse av Peabs innkjøp og leverandørkjede

Peab i Norge utfører et betydelig antall innkjøp av varer og tjenester i løpet av et år. Innkjøpene er i all hovedsak knyttet til bygge- og anleggsprosjekter. Primært dreier det seg om direkte innkjøp til egen produksjon og tjenesteinnkjøp gjennom underentrepriser.

For 2024 er det registrert innkjøp fra ca. 4800 leverandører og forretningsforbindelser til Peabs virksomheter i Norge, hvorav ca. 2000 leverandører er registrert innenfor forretningsområdet Anlegg. Av disse leverandørene er tilnærmet alle eksterne leverandører.

Det er et betydelig antall leverandører (første ledd) og leverandørkjeder, og en kartlegging av disse er en omfattende og tidkrevende prosess.

Forretningsområdet Anlegg har felles innkjøpsfunksjon, og det er etablert felles kontraktsmaler og rutiner, som bl.a. omfatter krav til miljø, seriositetsbestemmelser, etiske retningslinjer mv. Innkjøpsfunksjonen i Peab innehar også en sentral rolle i utførelsen av de oppgaver som rutinen for aktsomhetsvurderinger oppstiller.

I våre kontraktsmaler stiller vi krav knyttet til Åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene skal sikre våre virksomheter tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av Åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven.

Videre er krav til etterlevelse av Peabs etiske retningslinjer for leverandører inntatt som en del av våre kontraktsvilkår, med en plikt for leverandøren til å videreføre tilsvarende krav i sine kontrakter med egne leverandører.

4. Arbeidet med kartlegging og risikovurdering

Egen virksomhet

I Peab står den enkelte medarbeiders trivsel og helse i sentrum. Arbeidstakerrettigheter, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen samt likebehandling og mangfold er prioriterte fokusområder.

Dette reflekteres gjennom Peabs kjerneverdier, de etiske retningslinjer og øvrige policyer og handlingsplaner.

Flere selskap i Peab i Norge innenfor forretningsområdene Bygg, Anlegg og Industri er tariffbundet, og flere av de ansatte er fagorganisert.

Det forventes at alle ansatte gjennomfører obligatorisk opplæring/kurs knyttet til Peabs etiske retningslinjer, mangfold og likestilling.

Videre er det obligatoriske HMS-kurs (Personlig Sikkerhetsinstruks [PSI]) for egne ansatte og engasjerte kontraktsmedhjelpere som jobber på våre bygge- og anleggsplasser.

I Peab skal ansatte som skal utføre arbeid på våre bygge- og anleggsplasser også gjennomføre en rekke andre obligatoriske e-læringskurs, eksempelvis Fareblind og Farlige mønstre (grunnleggende sikkerhetsopplæring), og andre kurs knyttet til sikkerhet på arbeidsplassen og spesifikke arbeidsoperasjoner.

Peab gjennomfører også medarbeiderundersøkelser 2 ganger pr. år (Handslaget), samt årlig arbeidsmiljøundersøkelse. Disse undersøkelsene er en mulighet for de ansatte til anonymt å gi tilbakemelding på hvordan de opplever sin arbeidssituasjon/arbeidshverdag.

Resultatet av undersøkelsene er et viktig styringsverktøy for Peab og danner grunnlaget for videre handlingsplaner for oppfølging og forbedringer.

Bygge- og anleggsbransjen er en bransje med generelt høy HMS-risiko. HMS-risiko er et høyt prioritert fokusområde i egen virksomhet, da særlig i tilknytning til arbeidstakere som utfører arbeid på og i tilknytning til våre bygge- og anleggsplasser.

Peabs anleggsvirksomheter i Norge (Peab Anlegg AS, HGT AS, Solberg Maskin AS, Arne Olav Lund AS) er ISO-sertifisert innen områdene kvalitet, ytre miljø og arbeidsmiljø og helse, etter standardene:

- ISO 14001 (ytre miljø)
- ISO 45001 (arbeidsmiljø og helse)
- ISO 9001 (kvalitet)

Ledelsessystemene innbefatter en rekke rutiner, veiledninger, planer og risikovurderinger som benyttes i virksomhetene og skal blant annet bidra til å redusere risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet samt bidra til kontinuerlige forbedringer.

I tillegg utarbeides det prosjektspesifikke rutiner/analyser/risikovurderinger for å ivareta de samme forholdene tilknyttet konkrete bygge- og anleggsprosjekt.

Våre bygge- og anleggsprosjekter er imidlertid av ulik størrelse, kompleksitet og varighet. Noen prosjekter er også mer komplekse og ressurskrevende enn andre. Dette skaper også risiko for skader/ulykker og/eller press på leveringstid som kan resultere i bruk av overtid i perioder.

I egen virksomhet er det identifisert følgende risikoområder (i hovedsak):

Kategori **Helse, miljø og sikkerhet**

Risikoområder:

- Skader/ulykker tilknyttet personell og utstyr
- Eksponering av farlige kjemikalier og stoffer knyttet til bygg- og anleggsvirksomhet
- Skader på miljø

Kategori **Arbeidsforhold generelt**

Risikoområder:

- Arbeidstid
- Hviletid
- Innkvartering

Peabs anleggsvirksomheter har i 2024 hatt enkelte skader med fravær. Alle hendelser er gransket. Det ble kartlagt at det i noen tilfeller var behov for forbedringer knyttet til rutiner/veiledninger, samt involvering i gjennomgang av sikkerhetsbestemmelser i forkant av arbeidets start. Krav til dokumentasjon og prosedyrer er vurdert og instruks/prosedyrer har blitt bearbeidet.

Videre er det planlagt og/eller iverksatt flere tiltak for ytterligere styrke HMS-situasjonen på våre bygge- og anleggsplasser, i form av ytterligere opplæring, konkrete påbud knyttet til sikkerhetsutstyr samt økt oppfølging og kontroll for å sikre etterlevelse av påbud samt identifisere øvrige forbedringsmuligheter.

Peab vurderer fremdeles risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet som relativt lav.

Leverandører og forretningsforbindelser

Arbeidet med kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er en pågående prosess i rapporteringsperioden. Kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet er fortsatt en prioritet, da fortrinnsvis med fokus på prosjekterrelaterte innkjøp.

Da antallet leverandører er stort og leverandørkjedene ofte kompliserte og omfattende, gjenstår det fremdeles et betydelig arbeid med å kartlegge leverandører i første ledd. Videre har Peab fortsatt begrenset med informasjon om leverandørkjeder der disse består av flere ledd.



I den bedriftsinterne kartlegging og aktsomhetsvurderinger har vi siden 2022 gjort prioriteringer og benyttet ulike tilnærminger for å kartlegge og vurdere et utvalg av våre leverandører (1. ledd) og tilknyttede leverandørkjeder. Vi startet med å kartlegge og vurdere et utvalg av de største leverandørene i første ledd (målt i omsetningsvolum, kr) til våre virksomheter innen Anlegg, dvs. et representativt utvalg av leverandører til Peab Anlegg AS, HGT AS, Solberg Maskin AS og Arne Olav Lund AS, hensyntatt de respektive virksomheters ulike størrelse.

Risikovurderinger av nærmeste leverandør (første ledd) innenfor det prioriterte utvalg av leverandører ble gjort, bl.a. med utgangspunkt i geografi/land (hvor leverandøren har sin virksomhet), produksjonsprosess, vare-/tjenestekategori (type varer/tjenester som leveres) samt leverandørens seriositetsprofil (hvorvidt denne (1) er omfattet av Åpenhetsloven (2) har egne forretningsetiske retningslinjer).

Vurderingene av risiko var basert på egenvurderinger med utgangspunkt i kjent informasjon/egne undersøkelser, informasjon i Startbank og offentlig tilgjengelig informasjon, uten direkte kontakt med den respektive leverandør. Gjennom disse egenvurderingene ble det

etablert en risikoprofil knyttet til den enkelte leverandør, som viste ulik grad av potensiell risiko for negative konsekvenser.

Vi har tidligere sett nærmere på de leverandører (første ledd) som ved første gangs risikovurdering i 2022 ble klassifisert med en potensielt høyere risikoprofil. Det ble sendt ut forespørsler om informasjon til disse leverandørene med spørsmål knyttet til bl.a. deres aktsomhetsvurderinger og resultatet av disse (for de som var omfattet av Åpenhetsloven), etiske retningslinjer, bruk av arbeidskontrakter og arbeidsvilkår generelt, kjøp av varer og tjenester utenfor Norge inkl. hvilke varer/tjenester og geografiske opplysninger knyttet til disse mv. Svar fra disse leverandørene ble gjennomgått og vurdert.

Svarene indikerte at det ikke forelå eller var identifisert faktiske eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos disse leverandørene (første ledd). Samtidig ble vi gjort kjent med at flere av leverandørene (i første ledd) forestår innkjøp av varer/råvarer fra geografiske områder (eksempelvis Asia, Sør-Afrika og Sør-Amerika) som anses som risikoområder.

Målsetningen for 2024 var å vurdere nærmere/følge opp varetyper, som angitt nedenfor:

Prioritert risiko:

Elektroprodukter, særlig kabler og variable skilt

Potensielle negative konsekvenser

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelsesforhold
- Marginaliserte befolkningsgrupper
- Skade på miljø

Geografi

Globalt

Vi har i 2024 benyttet oss av plattformen CEMAsys, Supply Chain Control, som et verktøy for å innhente og administrere informasjon om leverandører. Det ble sendt ut spørreundersøkelser via denne plattformen til ca. 180 leverandører (1. ledd) som utfører tjenester og/eller leverer varer til Peabs anleggsvirksomhet (inkl. datterselskaper). Svarprosenten var generelt noe lav (ca. 25 % fullførte/besvarte hele undersøkelsen).

Av det totale antall leverandører (1. ledd) som var omfattet av spørreundersøkelsen, var 39 selskaper leverandører av elektroprodukter, hvorav ca. 18 % fullførte undersøkelsen med svar/etterspurt informasjon. For disse leverandørene er det også sett hen til deres siste publiserte redegjørelser for aktsomhetsvurderinger.

Basert på gjennomgang/vurderinger av informasjon fra utvalgte leverandører av elektroprodukter (1. ledd) er følgende observasjoner gjort:

Hvor har/utøver leverandørene sin virksomhet

- Norge
- Nord-Europa
- Sør-Europa

Hvor har leverandørens underleverandører sin virksomhet

- Europa
- Sørøst-Asia
- Annen geografi er mulig (ikke spesifisert i mottatt informasjon)

Etiske retningslinjer

- Leverandørene (1. ledd) bekrefter i all hovedsak at virksomheten har etiske retningslinjer på plass.
- Det er mindre informasjon/mer usikkerhet knyttet til deres underleverandører.

Miljøpolicy

- Leverandørene (1. ledd) bekrefter i all hovedsak at virksomheten har Miljøpolicy på plass.
- Det er mindre informasjon/mer usikkerhet knyttet til deres underleverandører.

Ivaretagelse av grunnleggende menneske- og arbeidsrettigheter

- Leverandørene (1. ledd) bekrefter at de ivaretar grunnleggende menneske- og arbeidsrettigheter.
- Det er mindre informasjon/mer usikkerhet knyttet til deres underleverandører

Ivaretagelse av helse og sikkerhet

- Leverandørene (1. ledd) bekrefter at de ivaretar helse og sikkerhet.
- Det er mindre informasjon/mer usikkerhet knyttet til deres underleverandører.

Forhold til tredjeparts inspeksjoner

- Leverandørene (1. ledd) gjennomfører eller aksepterer tredjepartsinspeksjoner.
- Det er mindre informasjon/mer usikkerhet knyttet til deres underleverandører.

Risikoer identifisert

Noen leverandører (1. ledd) har blant annet identifisert følgende risikoer:

- Delleveranser/komponenter/metaller fra lavkostland
- Transport
- Konfliktmineraler
- Teknologikomponenter
- Generelt arbeids- og ansettelsesforhold hos underentreprenører, leverandører og produsenter

Det har vist seg å være vanskelig å få innhentet/samlet god nok informasjon gjennom spørreundersøkelser og egne undersøkelser av øvrig tilgjengelig informasjon. De svar/opplysninger som foreligger gir ikke nødvendigvis et tilfredsstillende risikobilde.

Vi har på rapporteringstidspunktet i varierende grad strukturert informasjon over land, produsenter og arbeidstakere. Vi har videre ingen data/informasjon knyttet til første/tidlig produsentledd og råvareuttak for de nevnte varekategorier.

Vi anvender fortsatt tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi støtter oss for øvrig på

kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå.

Når det gjelder leverandører (1. ledd) og deres underleverandører som utfører eller skal utføre tjenester på våre bygge- og anleggsplasser (med og uten vareleveranser), er det generelt høyt fokus på etterlevelse av seriositetskrav, herunder HMS-regelverk, både i innkjøpsfasen og gjennomføringsfasen.

I tillegg til våre etiske retningslinjer for leverandører, oppstilles det krav til ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet, herunder overholdelse av arbeidstider, sikkerhetsrutiner mv. i våre spesielle kontraktsbestemmelser. Det forutsettes videre at samtlige leverandører som skal utføre arbeid på våre byggeplasser gjennomfører opplæring i regi av vår stedlige ledelse på prosjektet.

Det er gjennomført flere seriositetskontroller knyttet til våre bygge- og anleggsplasser i 2024. Det er ikke avdekket kritikkverdige forhold. Dette er imidlertid et kontinuerlig arbeid, og risiko knyttet til dette vurderes fortløpende.

5. Opplysninger om tiltak og målsetninger

Vi har fortsatt begrenset med informasjon om underliggende ledd i leverandørkjedene, og vil derfor fortsette videre kartlegging og risikovurdering av leverandørkjeder som leverer/produserer følgende varetyper:

Elektroprodukter, særlig:

- Kabler
- Variable skilt

Målsetningen er øke innsikten i verdikjeden. Vi vil søke ytterligere dialog med leverandører i første ledd som

leverer disse varetypene, og søke mer informasjon knyttet til underliggende ledd i leverandørkjeden.

Vi ser imidlertid behov for å benytte andre tiltak/fremgangsmåter enn spørreundersøkelser for å få innhentet mer/annen informasjon som grunnlag for våre risikovurderinger. Dette gjelder særlig informasjon om underliggende ledd i leverandørkjeden, både hva gjelder geografi/land (hvor leverandøren har sin virksomhet), produksjonsprosess, vare-/tjenestekategori (type varer/tjenester som leveres), leverandørens seriositetsprofil og generelt om arbeidsforhold for ansatte. Aktuelle fremgangsmåter vil være mer direkte henvendelser til et mindre antall leverandører, møtevirksomhet/leverandørrevisjoner av et utvalg leverandører.

I tråd med vår bedriftsinterne rutine utfører våre virksomheter kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge (påseplikt mv). Peabs anleggsvirksomhet ønsker å fremover øke frekvensen på slike kontroller.

Prinsippene i NHO Byggenæringen sin veileder for valg av seriøse bedrifter benyttes i våre virksomheter for å fremme de formål som Åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmengjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Vi vil fortsette å følge NHO Byggenæringen sine seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder.



Denne redegjørelsen signeres av virksomhetene i Peab e-sign.

Følgende signerer for virksomhetene:

Peab Anlegg AS

Charlotta Marie Sandving Brändström, styreleder
Johan Lennart Kristian Hansson, styremedlem
Camilla Liselott Gullers, styremedlem
Per-Håkan Thomas Larsson, styremedlem
Nina Elisabeth Bjerkeset, styremedlem
Anders Bøhler Høvik, daglig leder

HGT AS

Johan Lennart Kristian Hansson, styreleder
Anders Bøhler Høvik, styremedlem
Charlotta Marie Sandving Brändström, styremedlem
John Erik Gunnar Landin, styremedlem
Camilla Liselott Gullers, styremedlem
Nina Elisabeth Bjerkeset, styremedlem
John Erik Gunnar Landin, daglig leder

Solberg Maskin AS

Johan Lennart Kristian Hansson, styreleder
Anders Bøhler Høvik, styremedlem
Charlotta Marie Sandving Brändström, styremedlem
John Erik Gunnar Landin, styremedlem
Camilla Liselott Gullers, styremedlem
Nina Elisabeth Bjerkeset, styremedlem
Børge Kvitland, daglig leder

Arne Olav Lund AS

Johan Lennart Kristian Hansson, styreleder
Ole Raymond Fjellvik, styremedlem
Anders Ragnhildrød, styremedlem
Bjørn Kristian Solberg, styremedlem
Anders Bøhler Høvik, styremedlem
Charlotta Marie Sandving Brändström, styremedlem
Camilla Liselott Gullers, styremedlem
Nina Elisabeth Bjerkeset, styremedlem
Erik Hedvald Nilsen, daglig leder



Nordens samfunnsbygger

Peab er Nordens samfunnsbygger med 13 000 ansatte og en omsetning på 59 milliarder svenske kroner. Med lokal tilstedeværelse og fokus på egne ressurser utvikler, anlegger og bygger vi hverdagen der livet leves.

Les mer på [peab.no](https://www.peab.no)