

# Redegjørelse for aktsonhetsvurderinger – rapporteringsåret 2024

Forretningsområde Bygg



**PEAB**  
NORDENS SAMFUNNSBYGGER

## Virksomheter

Peab Norge Holding AS, Org nr. 920 003 672

Peab Bygg AS, Org nr 943 672 520

K. Nordang AS, Org nr. 936 574 696

Bogstrand AS, Org nr. 996 043 428

Dato 17.06.2025

Rapporteringsperiode 01.01.2024 – 31.12.2024

## 1. Innledning

Peab er et nordisk bygg- og anleggsselskap, med kontorer i Sverige, Norge, Finland og Danmark. Hovedkontoret ligger i Förslöv i Skåne, Sverige. I Norge har Peab ca. 1500 medarbeidere og en årlig omsetning på ca. 6,5 milliarder kroner (2024).

Peab baserer sin virksomhetskultur på fire kjerneverdier; Jordnær, Utviklende, Personlig og Pålitelig. I alle deler av virksomheten jobbes det aktivt med disse kjerneverdiene. Sammen med implementerte etiske retningslinjer innebærer dette blant annet at Peab skal opptre med god forretningsetikk og ha fokus på åpenhet og langsiktige relasjoner basert på tillit.

Peabs virksomhet i Norge er fordelt på fire forretningsområder, henholdsvis Bygg, Anlegg, Industri og Eiendomsutvikling. Flere av Peabs virksomheter, som inngår i de ulike forretningsområdene, er omfattet av Åpenhetsloven.

Åpenhetsloven § 5 oppstiller krav om at disse virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for de aktsomhetsvurderinger de har gjort, jf. § 4.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten informasjon om hvordan Peab arbeider for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos forretningspartnere.

Peab har valgt å utarbeide én redegjørelse pr. forretningsområde, selv om det enkelte forretningsområdet innbefatter flere virksomheter. Bakgrunnen for dette er at disse virksomhetene langt på vei benytter seg av samme styringssystem, med dertil rutiner og retningslinjer, og fellesfunksjoner, eksempelvis HR, innkjøp, HMS, KS og Miljø samt at virksomhetene på flere områder er relativt like innenfor sin kjernevirksomhet. Dette innebærer også at virksomhetene benytter mange av de samme innsatsfaktorene i sine leveranser, og dermed også mange av de samme leverandørene i første ledd.

Peabs aktsomhetsvurderinger gjennomføres i et

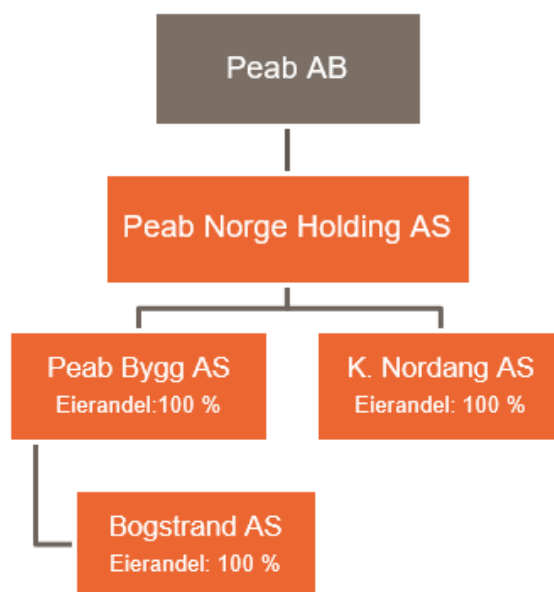
samarbeid på tvers av de ulike forretningsområdene. Dette gjelder særlig for forretningsområdene Bygg, Anlegg og Industri, hvor antallet leverandører er stort, men også til dels overlappende i den forstand at virksomheter innenfor de respektive forretningsområdene benytter flere av de samme leverandørene. I denne prosessen har man samtidig hatt fokus på å sikre at aktsomhetsvurderingene, herunder de prioriteringer som gjøres, er representativ for de virksomhetene som inngår i de ulike forretningsområdene.

Denne redegjørelsen retter seg mot forretningsområdet **Bygg**, oppdatert for rapporteringsåret 2024.

## 2. Generell beskrivelse av organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner

### Organisering

Innen forretningsområdet Bygg har Peab fire virksomheter som omfattes av Åpenhetsloven: Peab Norge Holding AS og datterselskapene Peab Bygg AS, K. Nordang AS og Bogstrand AS. Peab Norge Holding AS eies 100 % av Peab AB i Sverige.



Peab Norge Holding AS har forretningsadresse i Tromsø. Kjerne-/byggevirksomheten utøves av datterselskaper, lokalisert i ulike deler av landet. Peab Bygg AS er Peabs byggvirksomhet i Nord-Norge og på Østlandet. Peab Bygg AS har forretningsadresse i Tromsø, med kontorer i Tromsø, Harstad, Stokmarknes, Narvik, Finnsnes, Alta, Kirkenes, Lysaker, Kløfta, Sarpsborg, Hokksund, Sem og Skien. Bogstrand AS inngår i Peabs byggvirksomhet i Nord-Norge, har forretningsadresse i Harstad og er lokalisert i Harstad og Tromsø. K. Nordang AS er Peabs byggvirksomhet på Vestlandet. K. Nordang AS har forretningsadresse på Stranda og avdelingskontor i Ålesund, Ulsteinvik og Bergen.

Ved utgangen av 2024 hadde Peabs byggvirksomhet i Norge ca. 736 medarbeidere og en årlig omsetning på ca. 2,9 milliarder kroner.

Samtlige virksomheter er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), NHO Byggenæringen og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA).

#### Driftsområde

Driftsområde for våre virksomheter er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er hoved/totalentreprenør, underentreprenør, leverandør og leverer varer og tjenester til ulike prosjekter for ulike oppdragsgivere innen bygge- og anleggsbransjen.

### Peab Bygg AS

**Kjernevirksomhet:** Prosjekter innen bolig, leilighetsbygg, skoler og barnehager, kultur- og idrettsbygg, hotell, kontor- og næringsbygg, helse- og omsorgsbygg, industribygg, kaier og mindre broer mv.

### K. Nordang AS

**Kjernevirksomhet:** Prosjekter for bygging av leilighetsbygg, skoler, hotell, kontorbygg, industribygg, kaier og broer mv.

### Bogstrand AS

**Kjernevirksomhet:** Prosjekter innen bolig og næringsbygg, herunder tømmerarbeider, mur- og betongarbeider, malerarbeider mv.

#### Rutiner/ retningslinjer

Peab konsernet har etiske retningslinjer som gjelder for alle virksomheter i konsernet samt etiske retningslinjer for leverandører. Disse retningslinjene vedtas årlig av styret i Peab AB og er lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no). Retningslinjene er tilgjengelig på norsk og engelsk.

De etiske retningslinjene bygger på FNs Global Compact og dette rammeverkets ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon, i tillegg til dets underliggende konvensjoner og erklæringer. Prinsippene i retningslinjene er også basert på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs globale mål for bærekraftig utvikling samt ILOs kjernekonvensjoner om rettigheter i arbeidslivet.

Peabs retningslinjer er dessuten basert på rettighetene i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), de allmenne prinsippene i det internasjonale regelverket for menneskerettigheter samt OECDs konvensjon mot bestikkelser og dens anbefalinger.

Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet er et opplagt fokusområde i Peab, hvor målet med HMS-arbeidet er å skape en sikker og helsefremmende arbeidsplass for hver enkelt medarbeider. Peab har utarbeidet en egen HMS-policy, som er lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no).

Videre har Peab fokus på inkludering og mangfold. Peabs likebehandlingsplan omhandler Peab-konsernets mål og aktiviteter knyttet til likeverd, likestilling, mangfold og inkludering, og Peabs aktive arbeid mot diskriminering.

I tillegg til denne planen finnes det en landsspesifikk Handlingsplan mot diskriminering og krenkende forskjellsbehandling. Opplæring/kurs i likebehandling er en del av det løpende utviklingsarbeidet.

Oppsummert har Peab blant annet følgende retningslinjer og policyer, som er styrende for virksomhetene:

- Etiske retningslinjer
- Etiske retningslinjer for leverandører
- Retningslinjer for varsling
- HMS-policy
- Miljøpolicy
- Retningslinjer for antikorrupsjon
- Likebehandlingsplan

Det er etablert rutiner som særskilt behandler våre plikter etter Åpenhetsloven. Rutinene er forankret hos daglig leder i den respektive virksomhet, og ligger tilgjengelig i virksomhetenes styringssystem, som en

ledelsesprosess. Rutinene er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Figur 1: OECDs prosess for aktsomhetsvurderinger

Rutinene omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Informasjon om Åpenhetsloven og hvordan Peabs virksomheter jobber med etterlevelse av regelverket, er gjort kjent for egne ansatte på intranett og i egne personalmøter for bestemte grupper.

En overordnet beskrivelse av Peabs arbeid med Åpenhetsloven og oppfølging av forretningspartnere er også lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (peab.no).

Arbeidet med Åpenhetsloven er videre koordinert på bransjenivå og vi bruker NHO Byggenæringen sine felles løsninger og har tatt utgangspunkt i deres maler i vårt arbeid, se NHO Byggenæringens hjemmeside om Åpenhetsloven.

#### Tilgang til klagemekanismer/varslingsjeneste

Peab i Norge har en egen varslingsjeneste, som gir alle en mulighet til å rapportere om bekymring, mistanke eller brudd på Peabs etiske retningslinjer.

Varslingsjenesten sikrer anonymitet og alle rapporter behandles konfidensielt. Varslingsjenesten er lett tilgjengelig på Peabs hjemmeside (www.peab.no).

### 3. Overordnet beskrivelse av Peabs innkjøp og leverandørkjede

Peab i Norge utfører et betydelig antall innkjøp av varer og tjenester i løpet av et år. Innkjøpene er i all hovedsak knyttet til bygge- og anleggsprosjekter. Primært dreier det seg om direkte innkjøp til egen produksjon og tjenesteinnkjøp gjennom underentrepriser.

For 2024 er det registrert innkjøp fra ca. 4800 leverandører og forretningsforbindelser til Peabs virksomheter i Norge, hvorav ca. 2750 leverandører er registrert innenfor forretningsområdet Bygg. Av disse leverandørene er tilnærmet alle eksterne leverandører.

Det er et betydelig antall leverandører (første ledd) og leverandørkjeder, og en kartlegging av disse er en omfattende og tidkrevende prosess.

Forretningsområdet Bygg har felles innkjøpsfunksjon, og det er etablert felles kontraktsmaler og rutiner, som bl.a. omfatter krav til miljø, seriositetsbestemmelser, etiske retningslinjer mv. Innkjøpsfunksjonen i Peab innehar også en sentral rolle i utførelsen av de oppgaver som rutinen for aktsomhetsvurderinger oppstiller.

I våre kontraktsmaler stiller vi krav knyttet til Åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene skal sikre våre virksomheter tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av Åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven.

Videre er krav til etterlevelse av Peabs etiske retningslinjer for leverandører inntatt som en del av våre kontraktsvilkår, med en plikt for leverandøren til å videreføre tilsvarende krav i sine kontrakter med egne leverandører.

### 4. Arbeidet med kartlegging og risikovurdering

#### Egen virksomhet

I Peab står den enkelte medarbeiders trivsel og helse i sentrum. Arbeidstakerrettigheter, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen samt likebehandling og mangfold er prioriterte fokusområder. Dette reflekteres gjennom Peabs kjerneverdier, de etiske retningslinjer og øvrige policyer og handlingsplaner.

Flere selskap i Peab i Norge innenfor forretningsområdene Bygg, Anlegg og Industri er tariffbundet, og flere av de ansatte er fagorganisert.

Det forventes at alle ansatte gjennomfører obligatorisk opplæring/kurs knyttet til Peabs etiske retningslinjer, mangfold og likestilling. Videre er det obligatoriske HMS-kurs (Personlig Sikkerhetsinstruks [PSI]) for egne ansatte og engasjerte kontraktsmedhjelpere som jobber på våre bygge- og anleggsplasser.

I Peab skal ansatte som skal utføre arbeid på våre bygge- og anleggsplasser også gjennomføre en rekke andre obligatoriske e-læringskurs, eksempelvis Fareblind og Farlige mønstre (grunnleggende sikkerhetsopplæring), og andre kurs knyttet til sikkerhet på arbeidsplassen og spesifikke arbeidsoperasjoner.

Peab gjennomfører også medarbeiderundersøkelser 2 ganger pr. år (Handslaget), samt årlig arbeidsmiljøundersøkelse. Disse undersøkelsene er en mulighet for de ansatte til anonymt å gi tilbakemelding på hvordan de opplever sin arbeidssituasjon/arbeidshverdag.

Resultatet av undersøkelsene er et viktig styringsverktøy for Peab og danner grunnlaget for videre handlingsplaner for oppfølging og forbedringer.

Bygge- og anleggsbransjen er en bransje med generelt høy HMS-risiko. HMS-risiko er et høyt prioritert fokusområde i egen virksomhet, da særlig i tilknytning til arbeidstakere som utfører arbeid på og i tilknytning til våre bygge- og anleggsplasser.

Peabs byggvirksomhet i Norge (Peab Bygg AS, K. Nordang AS og Bogstrand AS) er ISO-sertifisert innen områdene kvalitet, ytre miljø og arbeidsmiljø og helse, etter standardene:

- ISO 14001 (ytre miljø)
- ISO 45001 (arbeidsmiljø og helse)
- ISO 9001 (kvalitet)

Ledelsessystemene innbefatter en rekke rutiner, veiledninger, planer og risikovurderinger som benyttes i virksomhetene og skal blant annet bidra til å redusere risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet samt bidra til kontinuerlige forbedringer.

I tillegg utarbeides det prosjektspesifikke rutiner/analyser/risikovurderinger for å ivareta de samme forholdene tilknyttet konkrete bygge- og anleggsprosjekt.

Våre byggeprosjekter er imidlertid av ulik størrelse, kompleksitet og varighet. Noen prosjekter er også mer komplekse og ressurskrevende enn andre. Dette skaper også risiko for skader/ulykker og/eller press på leveringstid som kan resultere i bruk av overtid i perioder.

## **I egen virksomhet er det identifisert følgende risikoområder (i hovedsak):**

### Kategori **Helse, miljø og sikkerhet**

#### **Risikoområder:**

- Skader/ulykker tilknyttet personell og utstyr
- Eksponering av farlige kjemikalier og stoffer knyttet til bygg- og anleggsvirksomhet
- Skader på miljø

### Kategori **Arbeidsforhold generelt**

#### **Risikoområder:**

- Arbeidstid
- Hviletid
- Innkvartering

Peabs byggvirksomheter har i 2024 hatt enkelte skader med fravær. Alle hendelser er gransket, og krav til dokumentasjon og prosedyrer er vurdert og i noen tilfeller har instruks/prosedyrer blitt ytterligere bearbeidet.

Videre er det planlagt og/eller iverksatt flere tiltak for ytterligere styrke HMS-situasjonen på våre bygge- og anleggsplasser, i form av ytterligere opplæring, konkrete påbud knyttet til sikkerhetsutstyr samt økt oppfølging og kontroll for å sikre etterlevelse av påbud samt identifisere øvrige forbedringsmuligheter.

Peab vurderer fremdeles risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet som relativt lav.

#### **Leverandører og forretningsforbindelser**

Arbeidet med kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er en pågående prosess i rapporteringsperioden. Kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet er fortsatt en prioritet, da fortrinnsvis med fokus på prosjekterrelaterte innkjøp.

Vi anvender fortsatt tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå.

Da antallet leverandører er stort og leverandørkjedene ofte kompliserte og omfattende, gjenstår det fremdeles

Det har vist seg å være vanskelig å få innhentet/samlet god nok informasjon gjennom spørreundersøkelser og egne undersøkelser av øvrig tilgjengelig informasjon. De svar/opplysninger som foreligger gir ikke nødvendigvis et tilfredsstillende risikobilde. Flere av leverandørene (1. ledd) av stålprodukter er ikke omfattet av Åpenhetsloven. Det er identifisert at enkelte av disse leverandørene mangler bl.a. etiske retningslinjer og andre retningslinjer/rutiner.

Vi har på rapporteringstidspunktet i varierende grad strukturert informasjon over land, produsenter og arbeidstakere. Vi har videre ingen data/informasjon knyttet til første/tidlig produsentledd og råvareuttak for de nevnte varekategorier.

Vi anvender fortsatt tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå.

Når det gjelder leverandører (1. ledd) og deres underleverandører som utfører eller skal utføre tjenester på våre bygge- og anleggsplasser (med og uten vareleveranser), er det generelt høyt fokus på etterlevelse av seriositetskrav, herunder HMS-regelverk, både i innkjøpsfasen og gjennomføringsfasen.

I tillegg til våre etiske retningslinjer for leverandører, oppstilles det krav til ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet, herunder overholdelse av arbeidstider, sikkerhetsrutiner mv. i våre spesielle kontraktsbestemmelser. Det forutsettes videre at samtlige leverandører som skal utføre arbeid på våre byggeplasser gjennomfører opplæring i regi av vår stedlige ledelse på prosjektet.

Det er gjennomført flere seriositetskontroller knyttet til våre bygge- og anleggsplasser i 2024, og disse har i stor grad vist gode resultater uten kritikkverdige forhold. Dette er svært positivt og viser at arbeidet med seriositet fungerer godt.

Under en større seriositetskontroll høsten 2024 avdekket vi imidlertid enkelte avvik. Avvikene gjaldt i hovedsak arbeidstakere hos en underleverandør (UE) som hadde arbeidet for mye, noe som er i strid med arbeidsmiljøloven.

Kontrollen avdekket også uregelmessigheter hos et firma i 2. ledd (UEs UE). Som en konsekvens av dette ble det besluttet at dette firmaet ikke skal få adgang til våre prosjekter. Dette understreker viktigheten av det kontinuerlige arbeidet med seriositetskontroller, og risiko knyttet til dette vurderes fortløpende.

## 5. Opplysninger om tiltak og målsetninger

Vi har fortsatt begrenset med informasjon om underliggende ledd i leverandørkjedene, og vil derfor fortsette videre kartlegging og risikovurdering av leverandørkjeder som leverer/produserer følgende varetyper:

### **Stålprodukter, særlig:**

- Konstruksjonsstål
- Rekkverk

Målsetningen er fremdeles å etablere ytterligere dialog med leverandører i første ledd som leverer disse varetypene, og søke mer informasjon knyttet til underliggende ledd i leverandørkjeden. Vi ser imidlertid behov for å benytte andre tiltak/fremgangsmåter enn omfattende spørreundersøkelser, for å få innhentet mer/annen informasjon som grunnlag for våre risikovurderinger.

Dette gjelder særlig informasjon om underliggende ledd, både hva gjelder geografi/land (hvor leverandøren har sin virksomhet), produksjonsprosess, vare-/tjenestekategori (type varer/tjenester som leveres), leverandørens seriositetsprofil og generelt om arbeidsforhold for ansatte.

Aktuelle fremgangsmåter vil være mer direkte henvendelser til et mindre antall leverandører, møtevirksomhet/leverandørrevisjoner av et utvalg leverandører. Det vil da være naturlig å sende ut spørreundersøkelser til de firmaene som vi har engasjert på løpende prosjekter.

I tråd med vår bedriftsinterne rutine utfører våre virksomheter kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge (påseplikt mv.).

Prinsippene i NHO Byggenæringen sin veileder for valg av seriøse bedrifter benyttes i våre virksomheter for å fremme de formål som Åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmengjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Vi vil fortsette å følge NHO Byggenæringen sine seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå, som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder.



et betydelig arbeid med å kartlegge leverandører i første ledd. Videre har Peab fortsatt begrenset med informasjon om leverandørkjeder der disse består av flere ledd.

I den bedriftsinterne kartlegging og aktsomhetsvurderinger har vi siden 2022 gjort prioriteringer og benyttet ulike tilnærminger for å kartlegge og vurdere et utvalg av våre leverandører (1. ledd) og tilknyttede leverandører.

Vi startet med å kartlegge og vurdere de største leverandørene i første ledd (målt i omsetningsvolum, kr) til våre virksomheter innen Bygg, dvs. et representativt utvalg av leverandører til Peab Bygg Norge AS, Bjørn Bygg AS, Peab AS, K. Nordang AS og Bogstrand AS, hensyntatt de respektive virksomheters ulike størrelse.

Risikovurderinger av nærmeste leverandør (første ledd) innenfor det prioriterte utvalg av leverandører ble gjort, bl.a. med utgangspunkt i geografi/land (hvor leverandøren har sin virksomhet), produksjonsprosess, varekategori (type varer som leveres) samt leverandørens serisitetetsprofil (hvorvidt denne (1) er omfattet av Åpenhetsloven (2) har egne forretningssetiske retningslinjer).

Vurderingene av risiko var basert på egenvurderinger med utgangspunkt i kjent informasjon/egne undersøkelser, informasjon i Startbank og offentlig tilgjengelig

informasjon, uten direkte kontakt med den respektive leverandør. Gjennom disse egenvurderingene ble det etablert en risikoprofil knyttet til den enkelte leverandør, som viste ulik grad av potensiell risiko for negative konsekvenser.

Vi har tidligere sett nærmere på de leverandører (første ledd) som ved første gangs risikovurdering i 2022 ble klassifisert med en potensielt høyere risikoprofil. Det ble sendt ut forespørsler om informasjon til disse leverandørene med spørsmål knyttet til bl.a. deres aktsomhetsvurderinger og resultatet av disse (for de som var omfattet av Åpenhetsloven), etiske retningslinjer, bruk av arbeidskontrakter og arbeidsvilkår generelt, kjøp av varer og tjenester utenfor Norge inkl. hvilke varer og geografiske opplysninger knyttet til disse mv.

Svar fra disse leverandørene ble gjennomgått og vurdert. Svarene indikerte at det ikke forelå eller var indentifisert faktiske eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos disse leverandørene (første ledd).

Samtidig er vi gjort kjent med at flere av leverandørene (i første ledd) forestår innkjøp av varer/råvarer fra geografiske områder (eksempelvis Asia) som anses som risikoområder.

Målsetningen for 2024 var å vurdere nærmere/følge opp varetyper, som angitt nedenfor:

Prioritert risiko  
**Stålprodukter**, særlig  
konstruksjonsstål og armering

**Potensielle negative konsekvenser**

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Mangel på rett til fagforeningsrettigheter
- Diskriminering
- Manglende ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- Lav lønn
- Uforsvarlig arbeidstid, mangel på hviletid
- Mangel på regulære ansettelser
- Marginaliserte befolkningsgrupper
- Skade på miljø
- Eksponering av farlige kjemikalier og stoffer knyttet til bygg- og anleggsvirksomhet
- Skader på miljø

**Geografi**

Europa og Asia

I 2024 ble det sendt ut spørreundersøkelser til ca. 470 leverandører (1. ledd) som utfører tjenester og/eller leverer varer til Peabs byggvirksomhet (inkl. datterselskaper). Svarprosenten var generelt noe lav (ca. 18 % fullførte/ besvarte hele undersøkelsen).

Av det totale antall leverandører (1. ledd) som var omfattet av spørreundersøkelsen, var 32 selskaper leverandører av stålprodukter, hvorav ca. 19 % fullførte undersøkelsen med svar/etterspurt informasjon.

For de samme leverandørene er det også sett hen til deres sist publiserte redegjørelser for aktsomhetsvurderinger.

Basert på gjennomgang/vurderinger av informasjon fra utvalgte leverandører av stålprodukter (1. ledd) er følgende observasjoner gjort:

**Hvor har/utøver leverandørene sin virksomhet**

- Norge
- Nord-Europa

**Hvor har leverandørens underleverandører sin virksomhet**

- Asia
- Europa

**Etiske retningslinjer**

- Leverandørene (1. ledd) bekrefter i all hovedsak at virksomheten har etiske retningslinjer på plass.
- Det er mindre informasjon/mer usikkerhet knyttet til deres underleverandører.

**Miljøpolicy**

- Leverandørene (1. ledd) bekrefter i all hovedsak at virksomheten har Miljøpolicy på plass.
- Det er mindre informasjon/mer usikkerhet knyttet til deres underleverandører.

**Ivaretagelse av grunnleggende menneske- og arbeidsrettigheter**

- Leverandørene (1. ledd) bekrefter i all hovedsak at de ivaretar grunnleggende menneske- og arbeidsrettigheter.
- Det er mindre informasjon/mer usikkerhet knyttet til deres underleverandører

**Ivaretagelse av helse og sikkerhet**

- Leverandørene (1. ledd) bekrefter i all hovedsak at de ivaretar helse og sikkerhet.
- Det er mindre informasjon/mer usikkerhet knyttet til deres underleverandører.

**Forhold til tredjeparts inspeksjoner**

- Leverandørene (1. ledd) bekrefter i all hovedsak at de gjennomfører eller aksepterer tredjepartsinspeksjoner.
- Det er mindre informasjon/mer usikkerhet knyttet til deres underleverandører.



Denne redegjørelsen signeres av virksomhetene i Peab e-sign.

### Følgende signerer for virksomhetene:

#### Peab Norge Holding AS

Niclas Tom Winkvist, styreleder

Martin Olof Anders Ohlsson, styremedlem

Anna Marie Vernersson, styremedlem

#### Peab Bygg AS

Erik Stefan Danielsson, styreleder

Arild Østgård, styremedlem

Jan-Petter Gurholt, styremedlem

Thomas Johan Rebnord Johnsen, styremedlem

Eli Krogstad, styremedlem

Joe Thorstensen, styremedlem

Janne Beate Grimeland, styremedlem

Arild Østgård, daglig leder

#### K. Nordang AS

Erik Stefan Danielsson, styreleder

Arild Østgård, styremedlem

Eli Krogstad, styremedlem

Kjetil Helge Nordang, styremedlem

Janne Beate Grimeland, styremedlem

Kjetil Helge Nordang, daglig leder

#### Bogstrand AS

Arild Østgård, styreleder

Arild Halvard Bogstrand, styremedlem

Eli Krogstad, styremedlem

Janne Beate Grimeland, styremedlem

Erik Stefan Danielsson, styremedlem

Arild Halvard Bogstrand, daglig leder



## Nordens samfunnsbygger

Peab er Nordens samfunnsbygger med 13 000 ansatte og en omsetning på 59 milliarder svenske kroner. Med lokal tilstedeværelse og fokus på egne ressurser utvikler, anlegger og bygger vi hverdagen der livet leves.

Les mer på [peab.no](https://www.peab.no)