



## HMS-policy

Peab bygger fremtidens bærekraftige samfunn, og for oss er helse, arbeidsmiljø og sikkerhet opplagte fokusområder. Målet med HMS-arbeidet er å skape en sikker og helsefremmende arbeidsplass for hver enkelt medarbeider. Vi arbeider forebyggende og langsiktig med HMS som en integrert del av den daglige virksomheten. Det er den enkelte leders ansvar å sikre organisasjon, kompetanse og arbeidsmetoder for å forebygge skade og sykdom. Peabs mål er at alle skal være trygge og ha det bra på jobben. I Peab har alle et ansvar for å opptre sikkert og helsefremmende og ta vare på hverandre.

Vi når mål og fatter beslutninger ut fra følgende veiledende prinsipper:

- Lederskapet er ansvarlig og helsefremmende.
- HMS-målene er høye for at proaktive og skadeforebyggende arbeidsmetoder skal utvikles, og kontinuerlig forbedring etterstrebes.
- HMS-arbeidet drives systematisk og i samarbeid med medarbeiderne for å eliminere og redusere HMS-risikoer.
- Kompetanseutvikling sikrer at medarbeidere har riktig kompetanse til å lede og bidra i HMS-arbeidet internt og ved oppfølging av leverandører.
- Dialogen med kunder og leverandører, myndigheter og andre interessenter bygger på samarbeid for å skape et sunt og sikkert arbeidsmiljø i hele verdikjeden.
- Lovgivning utgjør minimumskrav og bidrar, sammen med andre eksterne krav, til at vi utvikler oss.
- Oppfølging hjelper oss til å gjøre det vi har blitt enige om.

Denne policyen gjelder for hele Peab-konsernet og deres leverandører. Den bygger på Peabs kjerneverdier og forretningsetiske retningslinjer og er en del av våre styringssystemer. Som Nordens samfunnsbygger ønsker Peab gjennom sitt utviklingsarbeid, sine arbeidsmetoder og sine tilbud å stå som et ansvarsfullt foretak.

Förslöv 2021-12-16

Jesper Göransson  
Konsernsjef

Revidert og vedtatt 2021-12-16  
Første utgave vedtatt 2017-09-29