



## HMS-policy

Peab bygger fremtidens bærekraftige samfunn, og for oss er helse, arbeidsmiljø og sikkerhet opplagte fokusområder. Målet med HMS-arbeidet er å skape sikre og helsefremmende arbeidsplasser, der alle føler seg trygge og trives. Vi arbeider systematisk, forebyggende og langsiktig med det fysiske så vel som det organisatoriske og sosiale arbeidsmiljøet. I Peab har alle et ansvar for å opptre sikkert og helsefremmende og ta vare på hverandre.

HMS-arbeidet er en naturlig del av det daglige arbeidet i virksomheten vår:

- Lederskapet er ansvarlig og helsefremmende.
- Hver medarbeider skal, basert på fastsatte krav i sin rolle, gis forutsetninger og støtte i form av kompetanse, ressurser og myndighet til å utføre arbeidet sitt på en sikker og helsefremmende måte.
- Vi samarbeider med medarbeidere, tillitsvalgte og andre interessenter om å fremme en god sikkerhetskultur og et godt sosialt samspill for å forebygge sykdom og ulykker i både vår egen virksomhet og bransjen for øvrig.
- Vi arbeider systematisk med oppfølging og iverksetter tiltak for å forbedre oss kontinuerlig og oppfylle fastsatte krav og mål.
- Lovgivning utgjør minimumskrav og bidrar, sammen med interne og andre eksterne krav, til at vi utvikler oss.

HMS-policyen gjelder for hele Peab-konsernet og alle som oppholder seg på våre arbeidsplasser. Policyen bygger på Peabs kjerneverdier og forretningsetiske retningslinjer og er en del av våre styringssystemer. Som Nordens samfunnsbygger ønsker Peab gjennom sitt utviklingsarbeid, sine arbeidsmetoder og sine tilbud å stå som et ansvarsfullt foretak.

Förslöv 2024-12-20

Jesper Göransson  
Konsernsjef

Revidert og vedtatt 2024-12-20  
Første utgave vedtatt 2017-09-29