Peab-konsernets

Etiske retningslinjer for leverandører

HVORFOR HAR PEAB ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER?

BAKGRUNNEN FOR DE ETISKE RETNINGSLINJENE FOR LEVERANDØRER

FORRETNINGSETIKK OG FORRETNINGSPRINSIPPER

MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD

MILJØ

VI VERNER OM TRYGG INFORMASJONSBEHANDLING

ETTERLEVELSE

KONTROLL OG OFFENTLIGGJØRING AV INFORMASJON

PEAB STØTTER LEVERANDØRER

VEDTAKELSE OG OPPDATERING

Ved å inngå avtaler med selskaper i Peab-konsernet forplikter leverandøren seg til å følge Peabs etiske retningslinjer for leverandører.

PEAB
NORDENS SAMFUNNSBYGGER

15007-4

Ord fra konsernsjefen

Peab gjør sitt ytterste for å skape en ansvarlig, etisk og åpen forretningskultur som bygger på tillit til medarbeiderne og leverandørene våre. Når man skal samarbeide med oss, må man derfor vise respekt for menneskerettigheter, mangfold, inkludering og miljø og følge etablerte regler og retningslinjer.

En ansvarlig virksomhet er nødvendig for å fremtidssikre Peab som Nordens samfunnsbygger. Håndtering av verdikjeden vår er en integrert del av dette ansvaret. I samarbeid med leverandørene våre skal vi også definere muligheter for verdiskaping på kort og lang sikt. Vi har stor tro på at ansvarlig samarbeid også er en drivkraft for innovasjon og utvikling av nye forretningsmodeller. Dette forutsetter imidlertid at vi kommuniserer tydelig hvordan vi kan samarbeide om å skape økonomiske verdier, samtidig som vi respekterer behovene og rettighetene til mennesker og miljø.

Takk for at du deler verdiene våre!

Jesper Göransson
Konsernsjef i Peab

Innhold

1. HVORFOR HAR PEAB ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER? 4

2. BAKGRUNNEN FOR DE ETISKE RETNINGSLINJENE FOR LEVERANDØRER ... 5

3. FORRETNINGSETIKK OG FORRETNINGSPRINSIPPER..... 6
Vi har nulltoleranse for korrupsjon..... 6
Vi følger konkurranselovgivningen..... 6
Vi bekjemper økonomisk kriminalitet..... 6

4. MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD..... 7
Vi aksepterer ikke barnearbeid..... 8
Vi har nulltoleranse for tvangs- og gjeldsarbeid..... 8
Vi verner om retten til organisasjonsfrihet..... 8
Vi verner om grunnleggende ansettelsesvilkår..... 8
Vi verner om retten til integritet..... 8

5. MILJØ..... 9
Vi arbeider systematisk med miljøspørsmål..... 9
Vi arbeider for kontinuerlige forbedringer..... 9

6. VI VERNER OM TRYGG INFORMASJONSBEHANDLING..... 10

7. ETTERLEVELSE..... 11
Vi krever at retningslinjene etterleves..... 11
Avviksrapportering..... 11
Gjengjeldelse aksepteres ikke..... 11

8. KONTROLL OG OFFENTLIGGJØRING AV INFORMASJON..... 12

9. PEAB STØTTER LEVERANDØRER..... 13

10. VEDTAKELSE OG OPPDATERING..... 13

Respekt for menneskerettigheter og miljø

1. Hvorfor har Peab etiske retningslinjer for leverandører?

Formålet med disse etiske retningslinjene for leverandører («retningslinjene») er å sikre at Peabs leverandører, underentreprenører, underleverandører og samarbeidspartnere (samlet kalt «leverandører») bidrar til respekt for menneskerettigheter og miljø i egen virksomhet og i egne verdikjeder, ved å identifisere, forebygge, begrense og rette opp negative konsekvenser for menneskerettigheter og miljø.

For å sikre etterlevelse i Peabs verdikjede forventer vi at Peabs leverandører følger disse retningslinjene, og at de også stiller de samme kravene til sine egne leverandører.

2. Bakgrunnen for de etiske retningslinjene for leverandører

Grunnlaget for disse retningslinjene er Peabs etiske retningslinjer og Peabs kjerneverdier, som veileder oss i alt vi gjør. Retningslinjene bygger på FNs Global Compact og dette rammeverkets ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon, i tillegg til dets underliggende konvensjoner og erklæringer. Prinsippene i retningslinjene er også basert på FNs menneskerettighetserklæring, FNs globale mål for bærekraftig utvikling, ILOs kjernekonvensjoner om rettigheter i arbeidslivet, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), de allmenne prinsippene i det internasjonale regelverket for menneskerettigheter og OECDs konvensjon mot bestikkelser og anbefalingene i disse.[1]

Vi følger ovennevnte grunnprinsipper og retningslinjer overalt hvor vi driver virksomhet, samtidig som vi tar hensyn til særskilte forhold i hvert land.

Vi anbefaler at alle leverandører utarbeider retningslinjer for antikorrupsjon.

Hent gjerne inspirasjon fra retningslinjene våre, som er tilgjengelige på peab.no.

1) Det er viktig at leverandøren integrerer dette i policyer og styringsdokumenter med tanke på definerte minstekrav og menneskerettigheter:
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (OECD MNE Guidelines)
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)
- Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- Verdenserklæringen for menneskerettigheter
- OECDs konvensjon om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser og OECDs anbefalinger om bekjempelse av bestikkelser

3. Forretningsetikk og forretningsprinsipper

Vi har nulltoleranse for korrupsjon
Vi opptrer alltid ansvarlig og etisk i forretningsrelasjoner. Vi har nulltoleranse for alle typer korrupsjon, bestikkelser og utpressing. Det innebærer blant annet følgende:

- Vi opptrer og tar beslutninger uten hensyn til personlig vinning for oss selv eller våre nærstående. Vi utnytter heller ikke relasjoner med forretningspartnere for egen personlig vinning.
- Vi unngår situasjoner som kan skape eller gi inntrykk av interessekonflikter. Slike situasjoner kan for eksempel oppstå hvis en person fatter beslutninger som er i egen interesse, men i strid med selskapets interesse. Interessekonflikter kan også vekke mistanke om at det forekommer korrupsjon. Det er derfor viktig å ha regler for hvordan interessekonflikter skal håndteres og unngås. Hvis en interessekonflikt ikke kan unngås, skal forholdet rapporteres til nærmeste leder.
- Vi mottar eller gir aldri «smøring», det vil si mindre pengebeløp eller gaver for å påskynde saksbehandling.
- Vi forsikrer oss om at alle fakturaer er korrekte og inneholder all informasjon som er nødvendig for å forstå hva fakturaen gjelder.
- Vi bryter aldri gjeldende lovgivning om å gi eller ta imot bestikkelser.
- Vi tilpasser oss forretningspartneres regler om gaver, representasjon m.m. hvis disse er strengere enn våre.

Vi følger konkurranselovgivningen
Vi driver virksomhet i samsvar med gjeldende konkurranselovgivning i de markedene vi opererer i. Det innebærer blant annet følgende:

- Vi skal bidra til sunn konkurranse i forbindelse med anbud, tilbud, anskaffelser og innkjøp av varer og tjenester.
- Vi aksepterer ikke noen form for ulovlig, konkurransevridende virksomhet, som prissamarbeid, anbudssamarbeid, avtale om ikke å sende inn anbud, kartelldannelse eller misbruk av markedsdominans.
- Vi opptrer korrekt og benytter oss ikke av utilbørlig påvirkning eller manipulasjon som virker konkurransevridende.

Henvisning til peab.se.

Vi bekjemper økonomisk kriminalitet
Vi bekjemper økonomisk kriminalitet i bransjen. Det innebærer blant annet følgende:

- Vi bokfører alle økonomiske transaksjoner på korrekt måte.
- Vi tar avstand fra og arbeider aktivt mot svart arbeid.

Vi er enige i at økonomisk kriminalitet virker konkurransevridende og fører til ustabilitet, uforutsigbarhet og færre ressurser til fellesskapet.

4. Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Helse, miljø og sikkerhet
Helse, miljø og sikkerhet er viktig for Peab, og vi forventer at leverandørene våre opptrer ansvarlig og planlegger og utøver sin virksomhet på en måte som skaper et sikkert arbeidsmiljø.

Vi skal arbeide systematisk og forebyggende for hele tiden å forbedre medarbeidernes helse og arbeidsmiljø. Ulykker, yrkesskader og sykdom skal forebygges, og ulykker og nestenulykker skal alltid rapporteres, utredes og følges opp. Vi støtter hver enkelt medarbeiders rett og plikt til å stanse risikofylt arbeid.

Alle som arbeider for leverandøren skal ha regelmessig opplæring i HMS. Leverandørens ansatte skal få informasjon om all helserisiko som følger med arbeidet. Leverandøren skal skaffe til veie relevant verneutstyr og sørge for at HMS-informasjon er lett tilgjengelig på arbeidsplassen på et språk alle medarbeidere forstår.

Alle som arbeider for leverandøren, uansett ansettelsesforhold eller kontraktsform, skal ha yrkesskadeforsikring.

Alt arbeid skal utføres i rusfri tilstand. Det er ikke tillatt for personer som er påvirket av alkohol eller narkotika å oppholde seg på arbeidsplassen.

Vi står for likeverd, likebehandling og mangfold
Likeverd for alle mennesker er en selvfølge. Vi arbeider aktivt for å fremme mangfold og inkludering i alle deler av virksomheten. Diskriminering, uansett grunn, aksepteres ikke og skal ikke forekomme i noen del av virksomheten.

Vi har nulltoleranse for mobbing, diskriminerende språkbruk, nedsettende vitser og krenkende ytringer på jobb. Nulltoleransen gjelder alle former for krenkende behandling, sjikane, seksuell trakassering, mobbing, diskriminering og gjengjeldelse. Vi skal aktivt forebygge og forhindre brudd på nulltoleransen i virksomheten og utvise personlig mot og reagere hvis vi får kjennskap til at det har forekommet overtredelser.

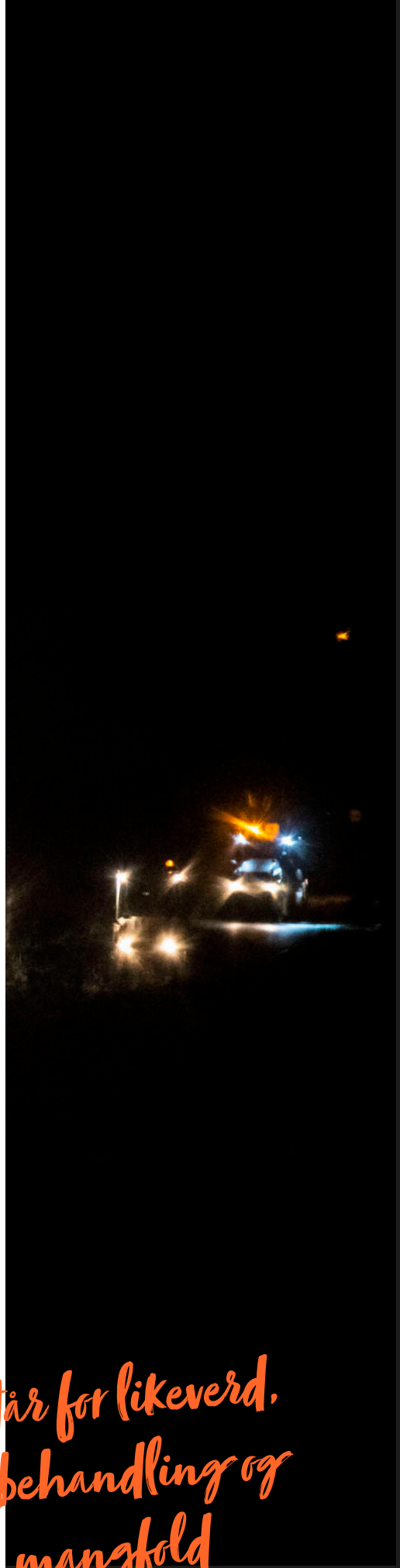
Vi aksepterer ikke barnearbeid
Enhver form for vold, tvang eller utnyttelse av barn er uakseptabelt. Som barn menes her en person under 18 år i henhold til artikkel 1 i FNs barnekonvensjon. Arbeid som er farlig eller skadelig for barns helse, sikkerhet eller sosiale og psykiske utvikling, må ikke forekomme. Arbeid som hindrer barn i å gå på skole, må heller ikke forekomme. Arbeidstakere under 18 år skal gis særlig beskyttelse mot farlige arbeidsoppgaver som medfører risiko for helse og sikkerhet, for eksempel nattarbeid. Særlige regler og krav som nasjonal lovgivning eller gjeldende tariffavtaler fastsetter for arbeidstakere under 18 år, blant annet om arbeidstid, arbeidsoppgaver og andre deler av arbeidsforholdet, skal etterleves fullt ut i alle deler av virksomheten.

Vi har nulltoleranse for tvangs- og gjeldsarbeid
Vi har nulltoleranse for menneskehandel, tvangsarbeid og arbeid som på en eller annen måte er forbundet med trusler eller straff. Arbeid skal utføres på frivillig grunnlag. Arbeidstakere skal fritt kunne forlate arbeidsplassen etter endt arbeidsdag. Det er ikke tillatt å holde tilbake arbeidstakeres lønn, eller deler av lønn, øvrige goder som de har krav på eller dokumenter som ID-kort eller pass for å tvinge noen til å arbeide. Ansatte må ikke tvinges til å deponere verdisaker, identitetspapirer eller lignende hos arbeidsgiveren.

Vi verner om retten til organisasjonsfrihet
Vi anerkjenner og respekterer ansattes rett til å organisere seg i fagforeninger og å inngå kollektive forhandlinger, når dette er forenlig med gjeldende lovgivning. Vi aksepterer ikke begrensninger i organisasjonsfriheten eller retten til kollektive forhandlinger. Arbeidstakere skal kunne utøve disse rettighetene uhindret og uten frykt for straff, trusler eller annen gjengjeldelse. Diskriminering av tillitsvalgte eller fagorganiserte ansatte aksepteres ikke.

Vi verner om grunnleggende ansettelsesvilkår
Vi verner om grunnleggende ansettelsesvilkår og respekterer og etterlever i alle henseender de forpliktelsene overfor ansatte som følger av nasjonal lovgivning (herunder EU-lovgivning), gjeldende tariffavtaler og ILOs kjernekonvensjoner. Arbeidstid, lønn og annen godtgjørelse skal være i samsvar med nasjonal lovgivning, gjeldende avtaler (herunder tariffavtaler) og det som for øvrig kan anses som allmenngyldig for bransjen i det landet hvor produktet fremstilles eller tjenesten utføres. Ulovlig arbeidskraft må ikke benyttes.

Vi verner om retten til integritet
- Vi beskytter personopplysninger mot uautorisert bruk og tilgang.
- Vi har prosesser og rutiner for å sikre at personopplysninger behandles på lovlig vis. Enhver har rett til respekt for sin personlige integritet.



Vi står for likeverd, likebehandling og mangfold

5. Miljø

I Peab tar vi ansvar for miljøpåvirkningen i hele verdikjeden, og vi forventer at leverandørene våre arbeider fortløpende med å forebygge miljørisiko og minimere negative påvirkninger på miljø og klima, og at de for øvrig bidrar til en bærekraftig samfunnsutvikling.

Vi arbeider systematisk med miljøspørsmål
Miljøarbeid er en systematisk og integrert del av virksomheten vår.

- Vi identifiserer og styrer virksomhetens miljørisiko.
- Vi har en tydelig ansvarsfordeling for miljøspørsmål og sørger for at medarbeiderne våre har relevant kunnskap om hvordan arbeidsoppgavene påvirker miljøet.
- Vi opptrer aktsomt ved beslutninger som kan ha negativ miljøpåvirkning og tar miljøtilpassede valg innenfor rammen av virksomheten.
- Vi har en miljøpolicy.

Vi arbeider for kontinuerlige forbedringer
Vi arbeider kontinuerlig for å bedre miljøinnsatsen.

- Vi gjør vårt ytterste for å redusere negativ miljøpåvirkning knyttet til egen virksomhet og arbeider med å:
  - fase ut miljøskadelige og helsefarlige produkter
  - øke ressurseffektiviteten, blant annet knyttet til materialbruk, avfallshåndtering og biologisk mangfold
  - oppnå klimanøytralitet
- Vi sørger for at våre medarbeidere rapporterer avvik og miljøhendelser.
- Vi oppmuntrer til kunnskap om og utvikling og spredning av miljøtilpasset teknologi.
- I samarbeid med leverandørene våre skal vi være en pådriver innen utvikling av miljøtilpassede produkter og løsninger.

6. Vi verner om trygg informasjonsbehandling

Vi er forpliktet til trygg informasjonsbehandling og forventer at våre leverandører opprettholder de samme standardene når det gjelder informasjon levert av Peab, kunden eller andre leverandører innen prosjektet.

- Vi er forpliktet til å håndtere informasjon levert av oss, kunden eller andre leverandører i samsvar med de foreskrevne sikkerhetstiltakene.
- Vi og våre ansatte kan bli pålagt å gjennomgå visse kontroller, som bakgrunnssjekk, før arbeidet starter. Slike vurderinger kan også gjelde ansatte hos våre leverandører.

Vi er forpliktet til å håndtere informasjon med de foreskrevne sikkerhetstiltakene

7. Etterlevelse

Vi krever at retningslinjene etterleves
Vi skal følge de lovene, reglene og forskriftene som gjelder for markedene vi driver virksomhet i. I tilfeller hvor retningslinjene stiller strengere krav enn lovgivningen, er det retningslinjene som gjelder.

Prinsippene i retningslinjene, eller leverandørens egne etiske retningslinjer, skal følges opp fortløpende som en naturlig del av virksomheten. Her har leverandørens ledelse og ledere på alle nivåer et særlig ansvar for å gå foran med et godt eksempel. Medarbeidere som er usikre på hvordan retningslinjene skal anvendes i det daglige arbeidet, skal få veiledning av sin nærmeste leder og/eller dennes overordnede.

Aktsomhetsvurderinger er en internasjonalt anerkjent metode for å håndtere selskapers risiko og påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vi har prosesser for å håndtere slik faktisk og potensiell påvirkning. Derfor anbefaler vi sterkt av leverandørene våre:

- har et tydelig styringsansvar for forretningsetikk og bærekraftsspørsmål
- har et tydelig lederansvar for forretningsetikk og bærekraftsspørsmål
- innfører retningslinjer for etikk/atferd/bærekraft for virksomheten
- gir medarbeiderne sine en årlig opplæring i etikk/atferd/bærekraft
- integrerer forretningsetikk/bærekraft i policyer og ledelsessystemer, (ii) identifiserer og vurderer negative virkninger av virksomheten, (iii) forebygger, stanser eller minimerer faktiske eller potensielt negative virkninger, (iv) vurderer tiltakenes effektivitet, (v) informerer om hvordan påvirkningen håndteres internt og eksternt, og (vi) iverksetter tiltak[2]
- proaktivt kommuniserer til medarbeidere at de har mulighet til å varsle ved mistanke om at noe er i strid med retningslinjer eller lovgivning, via en klagemekanisme og/eller et varslersystem

Våre leverandører som er omfattet av åpenhetsloven plikter å ivareta kravene som gjelder etter loven.

Avviksrapportering
Hvis leverandørens medarbeidere har mistanke om brudd på retningslinjene eller andre overtredelser i Peab, anbefaler vi i første rekke å varsle nærmeste kontaktperson i Peab.

Varsling kan også skje anonymt via Peabs varslersystem, som er tilgjengelig på peab.no/varsling. Varsler behandles konfidensielt av uavhengig internt personale. Funksjonen er tilgjengelig på lokale språk. Svar gis raskt, og alltid innen sju dager. Leverandørens medarbeidere kan også stille spørsmål rundt avviksrapportering direkte til Peabs funksjon for etterlevelse, på compliance@peab.se.

Vi krever åpenhet i verdikjeden vår. Hvis leverandøren oppdager brudd på kravene i retningslinjene i sin egen organisasjon, eller hos leverandørens egen underleverandør, skal leverandøren varsle Peab om dette som angitt ovenfor.

Hvis leverandøren ikke etterlever retningslinjene, kan samarbeidet med Peab bli avsluttet. Hvis leverandøren gjentatte ganger bryter retningslinjene eller gjør seg skyldig i alvorlig brudd på retningslinjene, eller bevisst holder tilbake viktig informasjon fra Peab, vil samarbeidet bli avsluttet og kontrakten heves.

Gjengjeldelse aksepteres ikke
Peab aksepterer ikke noen form for gjengjeldelse som følge av at medarbeidere eller andre som oppholder seg på våre arbeidsplasser varsler om mistanke om eller faktiske forhold som er i strid med disse retningslinjene.

2) OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

Hent gjerne inspirasjon fra retningslinjene våre som er tilgjengelig på peab.no.

- Retningslinjer for aktsomhetsvurderinger

8. Kontroll og offentliggjøring av informasjon

Peab driver virksomhet i et sammensatt miljø, og vi må sette vår lit til de opplysningene vi får fra leverandører i verdikjeden vår. Det blir enklere å identifisere de negative konsekvensene i verdikjeden, og dermed også enklere å begrense risiko, når leverandørene våre bidrar med informasjon om sin negative innvirkning på menneskerettigheter og miljø.

Utlevering av bærekraftsinformasjon er grunnleggende for å oppnå en mer bærekraftig utvikling knyttet til lønnsomhet, sosial rettferdighet og miljøhensyn.

I tillegg til det som er fastsatt i avtale, har Peab, enten selv eller via en uavhengig tredjepart, innenfor rimelighetens grenser rett til å kontrollere og følge opp hvordan leverandørene etterlever retningslinjene og bærekraftsarbeidet generelt. På forespørsel skal leverandøren omgående og kostnadsfritt gi Peab tilgang til de opplysningene vi ber om, for eksempel

bærekraftsinformasjon. Leverandøren skal dessuten vurdere sin egen verdikjede for å sikre etterlevelse av tilsvarende prinsipper som i disse retningslinjene.

9. Peab støtter leverandører

Peab har forståelse for at enkelte mindre leverandører kan oppleve det som svært krevende å innfri forventningene og kravene i retningslinjene. Peab kommer ikke til å kreve mer inngripende tiltak eller tilpasninger enn det som står i forhold til sannsynligheten for negative konsekvenser av varen eller tjenesten som leveres til oss.

Peab kan gi små og mellomstore bedrifter råd og støtte, slik at de i størst mulig grad kan etterleve kravene i retningslinjene.

Kontakt Peab på
compliance@peab.se

10. Vedtakelse og oppdatering

Disse retningslinjene vedtas årlig av styret i Peab AB.

Forslöv, Sverige, 05.02.2025

Jesper Göransson
Konsernsjef

Revidert og vedtatt 05.02.2025
Første utgave vedtatt 02.02.2023

Nordens samfunnsbygger

Peab utvikler moderne samfunn der folk skal bo, leve og jobbe. Vi forstår de lokale forutsetningene, tar sosialt ansvar og utfordrer gamle sannheter med nye løsninger. Det er det som gjør oss til Nordens samfunnsbygger.

Les mer om Nordens samfunnsbygger på peab.no

PEAB
NORDENS SAMFUNNSBYGGER

Peab • Margretetorpsvägen 84 • 269 73 Förslöv, Sverige • +46 431-890 00